

**Indemnité de remplacement du revenu ou indemnité payable en vertu de la Loi sur les accidents du travail
pour l'année 2024 (90 % du revenu net retenu pour 2024)**

**Travailleur avec conjoint non à charge
Nombre de personnes majeures à charge**

Revenu brut annuel	Aucune		1		2		3		4 et plus	
	0	1 et plus	0	1 et plus	Nombre de personnes mineures à charge		0	1 et plus	0	1 et plus
					0	1 et plus				
90 100	56 603,35	56 603,35	57 033,19	57 033,19	57 463,03	57 463,03	57 892,87	57 892,87	58 322,71	58 322,71
90 200	56 660,46	56 660,46	57 090,30	57 090,30	57 520,14	57 520,14	57 949,98	57 949,98	58 379,82	58 379,82
90 300	56 717,56	56 717,56	57 147,40	57 147,40	57 577,24	57 577,24	58 007,08	58 007,08	58 436,92	58 436,92
90 400	56 774,67	56 774,67	57 204,51	57 204,51	57 634,35	57 634,35	58 064,19	58 064,19	58 494,03	58 494,03
90 500	56 831,77	56 831,77	57 261,61	57 261,61	57 691,45	57 691,45	58 121,29	58 121,29	58 551,13	58 551,13
90 600	56 888,88	56 888,88	57 318,72	57 318,72	57 748,56	57 748,56	58 178,40	58 178,40	58 608,24	58 608,24
90 700	56 945,98	56 945,98	57 375,82	57 375,82	57 805,66	57 805,66	58 235,50	58 235,50	58 665,34	58 665,34
90 800	57 003,09	57 003,09	57 432,93	57 432,93	57 862,77	57 862,77	58 292,61	58 292,61	58 722,45	58 722,45
90 900	57 060,19	57 060,19	57 490,03	57 490,03	57 919,87	57 919,87	58 349,71	58 349,71	58 779,55	58 779,55
91 000	57 117,30	57 117,30	57 547,14	57 547,14	57 976,98	57 976,98	58 406,82	58 406,82	58 836,66	58 836,66
91 100	57 174,41	57 174,41	57 604,25	57 604,25	58 034,09	58 034,09	58 463,93	58 463,93	58 893,77	58 893,77
91 200	57 231,51	57 231,51	57 661,35	57 661,35	58 091,19	58 091,19	58 521,03	58 521,03	58 950,87	58 950,87
91 300	57 288,62	57 288,62	57 718,46	57 718,46	58 148,30	58 148,30	58 578,14	58 578,14	59 007,98	59 007,98
91 400	57 345,72	57 345,72	57 775,56	57 775,56	58 205,40	58 205,40	58 635,24	58 635,24	59 065,08	59 065,08
91 500	57 402,83	57 402,83	57 832,67	57 832,67	58 262,51	58 262,51	58 692,35	58 692,35	59 122,19	59 122,19
91 600	57 459,93	57 459,93	57 889,77	57 889,77	58 319,61	58 319,61	58 749,45	58 749,45	59 179,29	59 179,29
91 700	57 517,04	57 517,04	57 946,88	57 946,88	58 376,72	58 376,72	58 806,56	58 806,56	59 236,40	59 236,40
91 800	57 574,14	57 574,14	58 003,98	58 003,98	58 433,82	58 433,82	58 863,66	58 863,66	59 293,50	59 293,50
91 900	57 631,25	57 631,25	58 061,09	58 061,09	58 490,93	58 490,93	58 920,77	58 920,77	59 350,61	59 350,61
92 000	57 688,35	57 688,35	58 118,19	58 118,19	58 548,03	58 548,03	58 977,87	58 977,87	59 407,71	59 407,71
92 100	57 745,46	57 745,46	58 175,30	58 175,30	58 605,14	58 605,14	59 034,98	59 034,98	59 464,82	59 464,82
92 200	57 802,56	57 802,56	58 232,40	58 232,40	58 662,24	58 662,24	59 092,08	59 092,08	59 521,92	59 521,92
92 300	57 859,67	57 859,67	58 289,51	58 289,51	58 719,35	58 719,35	59 149,19	59 149,19	59 579,03	59 579,03
92 400	57 916,77	57 916,77	58 346,61	58 346,61	58 776,45	58 776,45	59 206,29	59 206,29	59 636,13	59 636,13
92 500	57 973,88	57 973,88	58 403,72	58 403,72	58 833,56	58 833,56	59 263,40	59 263,40	59 693,24	59 693,24
92 600	58 030,99	58 030,99	58 460,83	58 460,83	58 890,67	58 890,67	59 320,51	59 320,51	59 750,35	59 750,35
92 700	58 088,09	58 088,09	58 517,93	58 517,93	58 947,77	58 947,77	59 377,61	59 377,61	59 807,45	59 807,45
92 800	58 145,20	58 145,20	58 575,04	58 575,04	59 004,88	59 004,88	59 434,72	59 434,72	59 864,56	59 864,56
92 900	58 202,30	58 202,30	58 632,14	58 632,14	59 061,98	59 061,98	59 491,82	59 491,82	59 921,66	59 921,66
93 000	58 259,41	58 259,41	58 689,25	58 689,25	59 119,09	59 119,09	59 548,93	59 548,93	59 978,77	59 978,77
93 100	58 316,51	58 316,51	58 746,35	58 746,35	59 176,19	59 176,19	59 606,03	59 606,03	60 035,87	60 035,87
93 200	58 373,62	58 373,62	58 803,46	58 803,46	59 233,30	59 233,30	59 663,14	59 663,14	60 092,98	60 092,98
93 300	58 430,72	58 430,72	58 860,56	58 860,56	59 290,40	59 290,40	59 720,24	59 720,24	60 150,08	60 150,08
93 400	58 487,83	58 487,83	58 917,67	58 917,67	59 347,51	59 347,51	59 777,35	59 777,35	60 207,19	60 207,19
93 500	58 544,93	58 544,93	58 974,77	58 974,77	59 404,61	59 404,61	59 834,45	59 834,45	60 264,29	60 264,29

79984

Avis

Loi sur les accidents du travail
et les maladies professionnelles
(chapitre A-3.001)

**Table des revenus bruts annuels d'emplois convenables
pour l'année 2024**

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (chapitre R-18.1), que le Règlement sur la table des revenus bruts

annuels d'emplois convenables pour l'année 2024, dont le texte apparaît ci-dessous, pourra être édicté par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Ce projet de règlement vise à ajuster la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2024.

À ce jour, l'étude de ce dossier ne révèle aucun impact significatif sur les citoyens et les entreprises directement concernés par ces modifications.

Des renseignements additionnels peuvent être obtenus en s'adressant à madame Brenda Gauthier, 1600, avenue D'Estimauville, à Québec, téléphone (418) 266-4949.

Toute personne intéressée ayant des commentaires à formuler à ce sujet est priée de les faire parvenir par écrit, avant l'expiration de ce délai, à monsieur Bruno Labrecque, vice-président aux finances, Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, 1600, avenue D'Estimauville, Québec (Québec) G1J 0H7.

La secrétaire générale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail,
JULIE CERANTOLA

Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2024

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (chapitre A-3.001, a. 50)

1. La table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2024 est la suivante :

Tranche		Limite inférieure		Limite supérieure
1.	de	31 805 \$	à moins de	32 500 \$
2.	”	32 500 \$	”	34 500 \$
3.	”	34 500 \$	”	37 500 \$
4.	”	37 500 \$	”	40 500 \$
5.	”	40 500 \$	”	43 500 \$
6.	”	43 500 \$	”	46 500 \$
7.	”	46 500 \$	”	49 500 \$
8.	”	49 500 \$	”	52 500 \$
9.	”	52 500 \$	”	55 500 \$
10.	”	55 500 \$	”	58 500 \$
11.	”	58 500 \$	”	61 500 \$
12.	”	61 500 \$	”	64 500 \$
13.	”	64 500 \$	”	67 500 \$
14.	”	67 500 \$	”	70 500 \$
15.	”	70 500 \$	”	73 500 \$
16.	”	73 500 \$	”	76 500 \$
17.	”	76 500 \$	”	79 500 \$
18.	”	79 500 \$	”	82 500 \$
19.	”	82 500 \$	”	85 500 \$

Tranche		Limite inférieure		Limite supérieure
20.	”	85 500 \$	”	88 500 \$
21.	”	88 500 \$	”	91 500 \$
22.	”	91 500 \$	”	93 500 \$
23.	”	93 500 \$	et plus	

2. Le présent règlement entre en vigueur le quinzième jour qui suit la date de sa publication à la *Gazette officielle du Québec*.

79986

Projet de règlement

Loi sur la santé et la sécurité du travail (chapitre S-2.1)

Entente relative à la protection des travailleurs domestiques dans le cadre de la modalité chèque emploi-service

— Mise en œuvre

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (chapitre R-18.1), que le projet de Règlement sur la mise en œuvre de l'entente relative à la protection des travailleurs domestiques dans le cadre de la modalité chèque emploi-service, dont le texte apparaît ci-dessous, pourra être adopté par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail et soumis pour approbation au gouvernement, conformément à l'article 224 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (chapitre S-2.1), à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Une nouvelle entente entre la Commission et le ministre de la Santé doit être conclue afin de tenir compte des modifications récentes apportées à la définition de travailleur dans la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (chapitre A-3.001) qui vise maintenant les travailleurs domestiques sous certaines conditions.

Cette entente requiert l'adoption d'un règlement en vertu de l'article 170 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (chapitre S-2.1) pour lui donner effet.

L'impact associé à ce règlement n'engendrera aucun coût direct sur les entreprises du Québec. Les règles ou modifications proposées n'incluent pas de formalités administratives supplémentaires.