

Décisions

Décision CAS-180257 du 19 avril 2018 et décisions CAS-180265, CAS-180266 et CAS-180267, 13 septembre 2018

Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main d'œuvre dans l'industrie de la construction (chapitre R-20)

Industrie de la construction

— Régimes complémentaires d'avantages sociaux — Modification

La Commission de la construction du Québec, par la présente, donne avis, que par la décision CAS-180257 du 19 avril 2018 et par les décisions CAS-180265, CAS-180266 et CAS-180267 du 13 septembre 2018, le Comité sur les avantages sociaux de l'industrie de la construction a édicté le Règlement modifiant le Règlement sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux dans l'industrie de la construction.

Ce projet de règlement est édicté sous l'autorité des articles 92 et 18.14.5 de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (RLRQ, c. R-20). Il donne effet aux clauses portant sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux contenues dans l'entente sur les clauses communes aux quatre conventions collectives sectorielles de l'industrie de la construction, ainsi qu'à certaines clauses des conventions collectives pour les secteurs industriel, institutionnel et commercial et génie civil et voirie de cette industrie, en vigueur le

«ANNEXE V (a. 30)

SOMMES REQUISES POUR ÊTRE ASSURÉ PAR UN RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE DU 1^{er} JANVIER 2019 AU 30 JUIN 2019

Régime AB	134 \$	Régime BB	107 \$	Régime CB	80 \$	Régime DB	53 \$
Régime AC	329 \$	Régime BC	263 \$	Régime CC	197 \$	Régime DC	131 \$
Régime AE	350 \$	Régime BE	280 \$	Régime CE	210 \$	Régime DE	140 \$
Régime AF	187 \$	Régime BF	149 \$	Régime CF	112 \$	Régime DF	74 \$
Régime AG	300 \$	Régime BG	240 \$	Régime CG	180 \$	Régime DG	120 \$
Régime AJ	83 \$	Régime BJ	66 \$	Régime CJ	49 \$	Régime DJ	33 \$
Régime AL	374 \$	Régime BL	299 \$	Régime CL	224 \$	Régime DL	149 \$

31 décembre 2017 pour les secteurs génie civil et voirie et résidentiel, et le 19 mars 2018 pour les secteurs industriel et institutionnel et commercial.

Ce projet de règlement apporte des modifications au Règlement sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux dans l'industrie de la construction quant aux protections offertes par les régimes de base en matière de médicaments, de soins visuels et de soins dentaires. Les primes des régimes d'assurances aux retraités et du régime Z, ainsi que les sommes requises pour être assurés par un régime supplémentaire et les taux de contingence des régimes supplémentaires sont également modifiés.

La Présidente-directrice générale,
DIANE LEMIEUX

Règlement modifiant le Règlement sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux dans l'industrie de la construction

Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (chapitre R-20, a. 18.14.5 et 92)

1. Le deuxième alinéa de l'article 82 du Règlement sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux dans l'industrie de la construction (RLRQ, c. R-20, r. 10) est modifié par le remplacement du montant de « 750 \$ » par « 850 \$ ».

2. L'annexe V du Règlement est remplacée par la suivante :

Régime AM	255 \$	Régime BM	204 \$	Régime CM	153 \$	Régime DM	102 \$
Régime AN	356 \$	Régime BN	284 \$	Régime CN	213 \$	Régime DN	142 \$
Régime AO	316 \$	Régime BO	253 \$	Régime CO	189 \$	Régime DO	126 \$
Régime AP	295 \$	Régime BP	236 \$	Régime CP	177 \$	Régime DP	118 \$
Régime AR	142 \$	Régime BR	113 \$	Régime CR	85 \$	Régime DR	56 \$
Régime AS	86 \$	Régime BS	68 \$	Régime CS	51 \$	Régime DS	34 \$
Régime AT	391 \$	Régime BT	313 \$	Régime CT	234 \$	Régime DT	156 \$

SOMMES REQUISES POUR ÊTRE ASSURÉ PAR UN RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE
DU 1^{er} JUILLET 2019 AU 31 DÉCEMBRE 2019

Régime AB	134 \$	Régime BB	107 \$	Régime CB	80 \$	Régime DB	53 \$
Régime AC	340 \$	Régime BC	272 \$	Régime CC	204 \$	Régime DC	136 \$
Régime AE	356 \$	Régime BE	285 \$	Régime CE	214 \$	Régime DE	142 \$
Régime AF	187 \$	Régime BF	149 \$	Régime CF	112 \$	Régime DF	74 \$
Régime AG	305 \$	Régime BG	244 \$	Régime CG	183 \$	Régime DG	122 \$
Régime AJ	85 \$	Régime BJ	68 \$	Régime CJ	51 \$	Régime DJ	34 \$
Régime AL	374 \$	Régime BL	299 \$	Régime CL	224 \$	Régime DL	149 \$
Régime AM	260 \$	Régime BM	208 \$	Régime CM	156 \$	Régime DM	104 \$
Régime AN	362 \$	Régime BN	289 \$	Régime CN	217 \$	Régime DN	144 \$
Régime AO	322 \$	Régime BO	257 \$	Régime CO	193 \$	Régime DO	128 \$
Régime AP	300 \$	Régime BP	240 \$	Régime CP	180 \$	Régime DP	120 \$
Régime AR	145 \$	Régime BR	116 \$	Régime CR	87 \$	Régime DR	58 \$
Régime AS	88 \$	Régime BS	70 \$	Régime CS	53 \$	Régime DS	35 \$
Régime AT	397 \$	Régime BT	317 \$	Régime CT	238 \$	Régime DT	158 \$

».

3. Les annexes VIII, IX et XI du Règlement sont remplacées par les suivantes :

«ANNEXE VIII

(a. 82, 83, 83.1, 84, 92, 92.3, 95)

PROPORTIONS DE REMBOURSEMENT, FRANCHISES, COUVERTURES ET LIMITES APPLICABLES
À L'ASSURANCE MÉDICAMENTS ET À CERTAINS FRAIS EN VIGUEUR LE 1^{er} JANVIER 2019

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8	9
A	0	85%	2 500 \$	2 500 \$	90%	427,50 \$	12/famille	500 \$	100%
AB	0	85%	4 000 \$	2 500 \$	90%*	1 250 \$	24/personne	1 200 \$	100%
AC	0	95%	4 000 \$	2 500 \$	100%	1 250 \$	24/famille	1 200 \$	100%
AE	0	95%	4 000 \$	4 000 \$	100%	1 500 \$	12/personne	1 000 \$	100%
AF	0	95%	4 000 \$	2 500 \$	100%	500 \$	12/famille	1 200 \$	100%
AG	0	95%	5 000 \$	2 500 \$	100%	2 200 \$	24/famille	1 200 \$	100%
AJ	0	90%	4 000 \$	4 000 \$	90%*	1 250 \$	12/famille	1 200 \$	100%
AL	0	95%	5 000 \$	5 000 \$	100%	2 200 \$	15/personne	1 200 \$	100%

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8	9
AM	0	95%	4 000 \$	2 500 \$	100%	1 000 \$	12/famille	800 \$	100%
AN	0	95%	5 000 \$	5 000 \$	100%	1 250 \$	24/famille	1 200 \$	100%
AO	0	95%	4 000 \$	4 000 \$	100%	1 250 \$	24/famille	1 200 \$	100%
AP	0	95%	5 000 \$	2 500 \$	100%	2 200 \$	24/famille	1 200 \$	100%
AR	0	90%	4 000 \$	4 000 \$	90%*	1 500 \$	12/famille	1 800 \$	100%
AS	0	90%	3 000 \$	3 000 \$	90%*	1 250 \$	12/famille	500 \$	100%
AT	0	95%	2 500 \$	2 500 \$	100%	2 200 \$	8/personne	1 200 \$	100%
B	20 \$	75%	2 500 \$	2 500 \$	90%	427,50 \$	12/famille	500 \$	0
BB	0	75%	4 000 \$	2 500 \$	90%*	1 250 \$	24/personne	1 100 \$	100%
BC	0	85%	4 000 \$	2 500 \$	100%	1 250 \$	24/famille	1 200 \$	100%
BE	0	85%	4 000 \$	4 000 \$	100%	1 500 \$	12/personne	1 000 \$	100%
BF	0	75%	4 000 \$	2 500 \$	100%	500 \$	12/famille	1 000 \$	0
BG	0	80%	5 000 \$	2 500 \$	100%	1 500 \$	24/famille	1 200 \$	0
BJ	0	80%	4 000 \$	4 000 \$	90%*	1 250 \$	12/famille	1 200 \$	0
BL	0	90%	5 000 \$	5 000 \$	100%	2 200 \$	15/personne	1 200 \$	100%
BM	0	90%	4 000 \$	2 500 \$	100%	1 000 \$	12/famille	800 \$	100%
BN	0	85%	5 000 \$	5 000 \$	100%	1 250 \$	24/famille	1 200 \$	100%
BO	0	85%	4 000 \$	4 000 \$	100%	1 250 \$	12/famille	1 200 \$	100%
BP	0	80%	5 000 \$	2 500 \$	100%	1 500 \$	24/famille	1 200 \$	0
BR	0	85%	4 000 \$	4 000 \$	90%*	1 500 \$	12/famille	1 500 \$	0
BS	0	85%	3 000 \$	3 000 \$	90%*	1 250 \$	12/famille	500 \$	0
BT	0	85%	2 500 \$	2 500 \$	100%	2 200 \$	8/personne	1 000 \$	0
C	30 \$	70%	2 500 \$	2 500 \$	90%	337,50 \$	8/famille	500 \$	0
CB	20 \$	75%	4 000 \$	2 500 \$	90%*	1 250 \$	12/personne	1 000 \$	0
CC	10 \$	75%	4 000 \$	2 500 \$	90%*	1 000 \$	12/famille	1 000 \$	100%
CE	10 \$	75%	4 000 \$	4 000 \$	100%	1 500 \$	12/personne	1 000 \$	100%
CF	25 \$	70%	4 000 \$	2 500 \$	90%	337,50 \$	12/famille	800 \$	0
CG	20 \$	75%	5 000 \$	2 500 \$	100%	1 250 \$	12/famille	1 000 \$	0
CJ	0	70%	2 500 \$	2 500 \$	90%	337,50 \$	8/famille	500 \$	0
CL	10 \$	75%	5 000 \$	5 000 \$	100%	1 500 \$	15/personne	1 000 \$	100%
CM	10 \$	80%	4 000 \$	2 500 \$	100%	1 000 \$	8/famille	800 \$	100%
CN	10 \$	75%	5 000 \$	5 000 \$	100%	1 000 \$	12/famille	1 000 \$	100%
CO	0	75%	2 500 \$	2 500 \$	100%	337,50 \$	8/famille	1 000 \$	100%
CP	20 \$	75%	5 000 \$	2 500 \$	100%	1 250 \$	12/famille	1 000 \$	0
CR	0	75%	2 500 \$	2 500 \$	90%*	1 250 \$	8/famille	1 000 \$	0
CS	20 \$	80%	3 000 \$	3 000 \$	90%*	1 250 \$	8/famille	500 \$	0
CT	10 \$	75%	2 500 \$	2 500 \$	100%	2 200 \$	8/personne	1 000 \$	0
D	40 \$	70%	2 500 \$	2 500 \$	90%	337,50 \$	8/famille	500 \$	0
DB	40 \$	70%	4 000 \$	2 500 \$	90%*	500 \$	12/personne	800 \$	0

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8	9
DC	20 \$	75 %	4 000 \$	2 500 \$	90 %*	500 \$	12/famille	1 000 \$	0
DE	20 \$	75 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 500 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
DF	30 \$	70 %	4 000 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	12/famille	800 \$	0
DG	30 \$	75 %	5 000 \$	2 500 \$	100 %	1 000 \$	12/famille	1 000 \$	0
DJ	40 \$	70 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	500 \$	0
DL	20 \$	75 %	5 000 \$	5 000 \$	100 %	1 500 \$	15/personne	1 000 \$	100 %
DM	30 \$	75 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	1 000 \$	8/famille	800 \$	100 %
DN	20 \$	75 %	5 000 \$	5 000 \$	100 %	500 \$	12/famille	1 000 \$	100 %
DO	0	75 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	500 \$	100 %
DP	30 \$	75 %	5 000 \$	2 500 \$	100 %	1 000 \$	12/famille	1 000 \$	0
DR	40 \$	70 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	500 \$	0
DS	40 \$	70 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	500 \$	0
DT	20 \$	75 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	2 200 \$	8/personne	1 000 \$	0
R1	0	85 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	0	0
RC1	0	90 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	8/famille	800 \$	0
RE1	0	95 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 500 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
RF1	0	90 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	8/famille	800 \$	0
RL1	0	95 %	5 000 \$	5 000 \$	100 %	2 200 \$	15/personne	1 200 \$	100 %
RM1	0	90 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	1 000 \$	8/famille	800 \$	0
RT1	0	95 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	2 200 \$	8/personne	1 000 \$	100 %
R2	25 \$	70 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	0	0
RC2	25 \$	75 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	8/famille	800 \$	0
RE2	25 \$	90 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 500 \$	8/personne	1 000 \$	0
RF2	25 \$	75 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	8/famille	800 \$	0
RL2	0	90 %	5 000 \$	5 000 \$	100 %	2 200 \$	15/personne	1 200 \$	0
RM2	25 \$	75 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	1 000 \$	8/famille	800 \$	0
RT2	25 \$	80 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	2 200 \$	8/personne	1 000 \$	0
R3	50 \$	70 %	0	0	0	0	0	0	0
RC3	50 \$	70 %	0	0	0	0	0	0	0
RE3	50 \$	70 %	0	0	0	0	0	0	0
RF3	50 \$	70 %	0	0	0	0	0	0	0
RL3	25 \$	75 %	0	0	0	0	0	0	0
RM3	50 \$	70 %	0	0	0	0	0	0	0
RT3	50 \$	70 %	0	0	0	0	0	0	0
Z	50 \$	70 %	0	0	0	0	0	0	0

1: Franchise par famille et par période d'assurance pour l'assurance médicaments (a. 82), sous réserve de l'application du mécanisme automatique de régulation prévu à l'article 101.1.

2: Proportion de remboursement pour l'assurance médicaments (a. 82) et pour les honoraires d'un pharmacien (article 84, par. 6).

- 3: Maximum viager pour le traitement de l'alcoolisme, d'une autre toxicomanie ou pour joueur compulsif (a. 83).
- 4: Maximum viager pour le traitement des dépressions majeures ou pour personnes violentes (a. 83.1).
- 5: Proportion de remboursement pour certains frais (a. 84); cependant, lorsque la proportion indiquée est suivie d'un astérisque, le pourcentage de remboursement des frais de laboratoire est de 100%.
- 6: Limite par personne et par période de 12 mois du montant remboursable pour certains frais (a. 84, par. 4, h).
- 7: Nombre d'heures de consultation par année pour le programme d'aide (a. 92).
- 8: Limite des frais d'achat d'un appareil auditif, par personne et par période de 36 mois consécutifs (a. 95).
- 9: Proportion de remboursement pour interventions préopératoires, postopératoires, préhospitalisation ou posthospitalisation (a. 92.3).

ANNEXE IX

(a. 85)

PROPORTIONS DE REMBOURSEMENT, CAS D'APPLICATION ET LIMITES APPLICABLES AUX SOINS DE LA VUE EN VIGUEUR LE 1^{er} JANVIER 2019

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8
A	70\$	300\$	300\$	300\$	250\$	60%	2 000\$	2 000\$
AB	70\$	450\$	450\$	400\$	250\$	60%	2 000\$	2 000\$
AC	70\$	550\$	550\$	400\$	250\$	70%	2 500\$	2 500\$
AE	70\$	550\$	500\$	350\$	250\$	60%	2 000\$	2 000\$
AF	70\$	550\$	550\$	400\$	250\$	60%	2 500\$	2 500\$
AG	70\$	550\$	500\$	400\$	250\$	60%	2 000\$	2 000\$
AJ	70\$	400\$	400\$	400\$	250\$	60%	2 000\$	2 000\$
AL	70\$	550\$	500\$	350\$	250\$	60%	2 000\$	2 000\$
AM	70\$	550\$	500\$	400\$	250\$	85%	3 500\$	3 000\$
AN	70\$	700\$	600\$	400\$	250\$	75%	3 000\$	3 000\$
AO	70\$	700\$	600\$	400\$	250\$	75%	3 000\$	3 000\$
AP	70\$	550\$	500\$	400\$	250\$	60%	2 000\$	2 000\$
AR	70\$	400\$	400\$	400\$	250\$	75%	4 000\$	4 000\$
AS	70\$	300\$	300\$	300\$	250\$	60%	2 000\$	2 000\$
AT	70\$	550\$	500\$	350\$	250\$	60%	2 000\$	2 000\$
B	70\$	200\$	200\$	200\$	250\$	60%	1 500\$	1 500\$
BB	70\$	350\$	350\$	300\$	250\$	60%	1 500\$	1 500\$
BC	70\$	350\$	350\$	250\$	250\$	70%	2 000\$	2 000\$
BE	70\$	375\$	350\$	200\$	250\$	60%	1 500\$	1 500\$
BF	70\$	400\$	350\$	300\$	250\$	60%	1 500\$	1 500\$
BG	70\$	400\$	300\$	300\$	250\$	60%	1 500\$	1 500\$
BJ	70\$	350\$	350\$	300\$	250\$	60%	1 500\$	1 500\$
BL	70\$	375\$	350\$	200\$	250\$	60%	1 500\$	1 500\$
BM	70\$	500\$	400\$	325\$	250\$	80%	3 000\$	2 500\$

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8
BN	70 \$	450 \$	400 \$	250 \$	250 \$	75 %	2 000 \$	2 000 \$
BO	70 \$	450 \$	400 \$	250 \$	250 \$	75 %	2 000 \$	2 000 \$
BP	70 \$	400 \$	300 \$	300 \$	250 \$	60 %	1 500 \$	1 500 \$
BR	70 \$	350 \$	350 \$	300 \$	250 \$	75 %	3 000 \$	3 000 \$
BS	70 \$	250 \$	250 \$	250 \$	250 \$	60 %	1 500 \$	1 500 \$
BT	70 \$	375 \$	350 \$	200 \$	250 \$	60 %	1 500 \$	1 500 \$
C	70 \$	100 \$	100 \$	0	250 \$	60 %	1 000 \$	1 000 \$
CB	70 \$	175 \$	100 \$	150 \$	250 \$	60 %	1 000 \$	1 000 \$
CC	70 \$	200 \$	150 \$	100 \$	250 \$	70 %	1 000 \$	1 000 \$
CE	70 \$	175 \$	100 \$	150 \$	250 \$	60 %	1 000 \$	1 000 \$
CF	70 \$	150 \$	150 \$	200 \$	250 \$	60 %	1 000 \$	1 000 \$
CG	70 \$	300 \$	100 \$	0	250 \$	60 %	1 000 \$	1 000 \$
CJ	70 \$	100 \$	100 \$	0	250 \$	60 %	1 000 \$	1 000 \$
CL	70 \$	175 \$	100 \$	150 \$	250 \$	60 %	1 000 \$	1 000 \$
CM	70 \$	350 \$	250 \$	250 \$	250 \$	75 %	2 500 \$	2 500 \$
CN	70 \$	175 \$	100 \$	0	250 \$	75 %	1 000 \$	1 000 \$
CO	70 \$	175 \$	100 \$	0	250 \$	75 %	1 000 \$	1 000 \$
CP	70 \$	300 \$	100 \$	0	250 \$	60 %	1 000 \$	1 000 \$
CR	70 \$	100 \$	100 \$	0	250 \$	75 %	2 000 \$	2 000 \$
CS	70 \$	200 \$	100 \$	100 \$	250 \$	60 %	1 000 \$	1 000 \$
CT	70 \$	175 \$	100 \$	0	250 \$	60 %	1 000 \$	1 000 \$
D	70 \$	0	0	0	250 \$	0 %	0	0
DB	70 \$	0	0	0	250 \$	0 %	0	0
DC	70 \$	0	0	0	250 \$	0 %	0	0
DE	70 \$	150 \$	0	0	250 \$	0 %	0	0
DF	70 \$	0	0	0	250 \$	0 %	0	0
DG	70 \$	190 \$	0	0	250 \$	0 %	0	0
DJ	70 \$	0	0	0	250 \$	0 %	0	0
DL	70 \$	150 \$	0	0	250 \$	0 %	0	0
DM	70 \$	225 \$	50 \$	0	250 \$	0 %	0	0
DN	70 \$	150 \$	0	0	250 \$	0 %	0	0
DO	70 \$	150 \$	0	0	250 \$	0 %	0	0
DP	70 \$	190 \$	0	0	250 \$	0 %	0	0
DR	70 \$	0	0	0	250 \$	0 %	0	0
DS	70 \$	0	0	0	250 \$	0 %	0	0
DT	70 \$	150 \$ ¹	0	0	250 \$	0 %	0	0
R1	70 \$	300 \$	300 \$	300 \$	250 \$	0 %	0	0
RC1	70 \$	350 \$	350 \$	350 \$	250 \$	0 %	0	0
RE1	70 \$	550 \$	500 \$	350 \$	250 \$	60 %	1 500 \$	1 500 \$

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8
RF1	70 \$	350 \$	350 \$	350 \$	250 \$	0 %	0	0
RL1	70 \$	550 \$	500 \$	350 \$	250 \$	60 %	1 500 \$	1 500 \$
RM1	70 \$	300 \$	300 \$	300 \$	250 \$	0 %	0	0
RT1	70 \$	550 \$ ^L	500 \$	350 \$	250 \$	0 %	0	0
R2	70 \$	200 \$	150 \$	100 \$	250 \$	0 %	0	0
RC2	70 \$	250 \$	200 \$	100 \$	250 \$	0 %	0	0
RE2	70 \$	375 \$	300 \$	100 \$	250 \$	0 %	0	0
RF2	70 \$	250 \$	200 \$	100 \$	250 \$	0 %	0	0
RL2	70 \$	425 \$	350 \$	200 \$	250 \$	0 %	0	0
RM2	70 \$	200 \$	150 \$	100 \$	250 \$	0 %	0	0
RT2	70 \$	375 \$ ^L	300 \$	100 \$	250 \$	0 %	0	0

Tous les frais indiqués sont remboursables dans une proportion de 100 %, à l'exception des frais pour correction de la vision par la chirurgie indiqués dans les colonnes 7 et 8, qui sont remboursables dans les proportions indiquées à la colonne 6.

- 1: Limite pour examens de la vue par période de 12 mois consécutifs pour une personne à charge autre que le conjoint et de 24 mois consécutifs pour l'assuré et le conjoint de l'assuré.
- 2: Limite pour l'achat de verres correcteurs, les montures et les lentilles cornéennes, à l'exception des lunettes de sécurité, pour l'assuré, par période de 24 mois consécutifs. Lorsque le montant est suivi de la lettre L, il comprend le remboursement de frais pour correction de la vision par la chirurgie.
- 3: Limite pour l'achat de verres correcteurs, les montures et les lentilles cornéennes, pour le conjoint de l'assuré, par période de 24 mois consécutifs.
- 4: Limite pour l'achat de verres correcteurs, les montures et les lentilles cornéennes, pour une personne à charge autre que le conjoint, par période de 24 mois consécutifs.
- 5: Limite pour l'achat de lunettes de sécurité par période de 12 mois consécutifs. Seul l'assuré bénéficie d'un remboursement pour l'achat de lunettes de sécurité.
- 6: Proportion de remboursement pour les frais pour correction de la vision par la chirurgie.
- 7: Couverture et maximum remboursable viager pour les frais pour correction de la vision par la chirurgie pour l'assuré.
- 8: Couverture et maximum remboursable viager pour les frais pour correction de la vision par la chirurgie pour le conjoint de l'assuré.

».

«ANNEXE XI
(a. 88, 89, 89.1, 90)

COUVERTURES, PROPORTION DE REMBOURSEMENT, FRANCHISES ET LIMITES POUR LES SOINS DENTAIRES EN VIGUEUR LE 1^{er} JANVIER 2019

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8	9
A	0	90 %	80 %	70 %	60 %	1 000 \$	1 300 \$	2 000 \$	0
AB	0	95 %	85 %	85 %	90 %	1 300 \$	1 300 \$	3 300 \$	0
AC	0	95 %	85 %	85 %	90 %	2 000 \$	1 300 \$	2 800 \$	0

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8	9
AE	0	90%	80%	80%	80%	1 300\$	1 300\$	2 300\$	0
AF	0	90%	80%	70%	90%	1 300\$	1 300\$	2 500\$	0
AG	0	95%	80%	80%	80%	1 500\$	1 500\$	2 300\$	0
AJ	0	90%	80%	70%	60%	1 000\$	1 300\$	2 000\$	0
AL	0	95%	85%	85%	85%	1 500\$	1 300\$	3 300\$	0
AM	0	95%	85%	75%	85%	1 200\$	1 300\$	2 600\$	0
AN	0	95%	85%	85%	85%	2 000\$	1 300\$	3 300\$	0
AO	0	95%	85%	85%	85%	2 000\$	1 300\$	3 300\$	0
AP	0	95%	80%	80%	80%	1 500\$	1 500\$	2 300\$	0
AR	0	90%	80%	80%	80%	1 300\$	1 300\$	2 300\$	0
AS	0	90%	80%	70%	60%	1 000\$	1 300\$	2 000\$	0
AT	0	90%	80%	80%	80%	1 300\$	1 300\$	3 300\$	1 500\$
B	20\$	80%	70%	60%	50%	850\$	1 150\$	1 500\$	0
BB	20\$	85%	75%	65%	65%	1 150\$	1 150\$	2 100\$	0
BC	0	85%	75%	75%	75%	1 450\$	1 150\$	1 850\$	0
BE	0	80%	70%	70%	60%	1 150\$	1 150\$	1 800\$	0
BF	20\$	80%	70%	60%	75%	1 050\$	1 150\$	1 600\$	0
BG	0	90%	80%	80%	60%	1 150\$	1 150\$	1 800\$	0
BJ	20\$	80%	70%	60%	50%	850\$	1 150\$	1 500\$	0
BL	0	85%	70%	70%	75%	1 150\$	1 150\$	2 100\$	0
BM	20\$	85%	75%	65%	70%	1 050\$	1 150\$	2 100\$	0
BN	0	85%	75%	75%	75%	1 450\$	1 150\$	2 100\$	0
BO	0	85%	75%	75%	75%	1 450\$	1 150\$	2 100\$	0
BP	0	90%	80%	80%	60%	1 150\$	1 150\$	1 800\$	0
BR	20\$	80%	70%	70%	60%	1 150\$	1 150\$	1 800\$	0
BS	20\$	80%	70%	60%	50%	850\$	1 150\$	1 500\$	0
BT	0	80%	70%	70%	60%	1 150\$	1 150\$	2 100\$	1 400\$
C	45\$	60%	60%	0	0	500\$	500\$	0\$	0
CB	20\$	65%	65%	0	0	500\$	500\$	0\$	0
CC	20\$	75%	75%	55%	60%	750\$	750\$	1 300\$	0
CE	20\$	70%	70%	0	0	625\$	625\$	0\$	0
CF	45\$	70%	70%	0	0	625\$	625\$	0\$	0
CG	20\$	70%	70%	0	0	625\$	625\$	0\$	0
CJ	45\$	60%	60%	0	0	500\$	500\$	0\$	0
CL	20\$	70%	70%	0	0	625\$	625\$	0\$	0
CM	45\$	75%	65%	0	0	600\$	500\$	0\$	0
CN	20\$	75%	75%	0	70%	625\$	625\$	1 800\$	0

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8	9
CO	20 \$	75 %	75 %	0	70 %	625 \$	625 \$	1 800 \$	0
CP	20 \$	70 %	70 %	0	0	625 \$	625 \$	0 \$	0
CR	20 \$	70 %	70 %	0	0	625 \$	625 \$	0 \$	0
CS	45 \$	60 %	60 %	0	0	500 \$	500 \$	0 \$	0
CT	20 \$	70 %	70 %	0	0	625 \$	625 \$	0 \$	0
DE	30 \$	60 %	60 %	0	0	500 \$	500 \$	0	0
DL	30 \$	60 %	60 %	0	0	500 \$	500 \$	0	0
R1	0	90 %	80 %	70 %	60 %	1 000 \$	1 300 \$	2 000 \$	0
RC1	0	90 %	80 %	70 %	60 %	1 000 \$	1 300 \$	2 000 \$	0
RE1	0	90 %	80 %	80 %	80 %	1 300 \$	1 300 \$	2 300 \$	0
RF1	0	90 %	80 %	70 %	60 %	1 000 \$	1 300 \$	2 000 \$	0
RL1	0	90 %	80 %	80 %	80 %	1 500 \$	1 300 \$	2 300 \$	0
RM1	0	90 %	80 %	70 %	60 %	1 000 \$	1 300 \$	2 000 \$	0
RT1	0	90 %	80 %	80 %	80 %	1 300 \$	1 300 \$	2 300 \$	1 500 \$
R2	50 \$	60 %	60 %	60 %	0	600 \$	600 \$	0	0
RC2	50 \$	60 %	60 %	60 %	0	600 \$	600 \$	0	0
RE2	30 \$	60 %	60 %	70 %	0	900 \$	600 \$	0	0
RF2	50 \$	60 %	60 %	60 %	0	600 \$	600 \$	0	0
RL2	30 \$	60 %	60 %	70 %	0	900 \$	600 \$	0	0
RM2	50 \$	60 %	60 %	60 %	0	600 \$	600 \$	0	0
RT2	30 \$	60 %	60 %	70 %	0	900 \$	600 \$	0	900 \$

1: Franchise par famille et par période d'assurance.

2: Proportion de remboursement pour les soins dentaires de base (a. 88 par. 1 2 et 3) sous réserve d'un maximum de 600 \$ par personne par période d'assurance.

3: Proportion de remboursement pour les soins d'endodontie et de périodontie (a. 88 par. 4 et 5).

4: Proportion de remboursement pour les frais de restaurations majeures (a. 89).

5: Proportion de remboursement pour les frais d'orthodontie (a. 90).

6: Maximum par personne pour l'assuré et son conjoint par période d'assurance pour les soins d'endodontie et de périodontie et pour les frais de restaurations majeures.

7: Maximum par personne à charge autre que le conjoint par période d'assurance pour les soins d'endodontie et de périodontie et pour les frais de restaurations majeures.

8: Maximum viager par enfant pour les soins d'orthodontie (a. 90).

9: Maximum par personne par période de 5 ans pour des soins d'implantologie (a. 89.1).

4. L'annexe XII du Règlement est remplacée par la suivante :

«ANNEXE XII

(a. 28)

TAUX DE CONTINGENCE DES RÉGIMES
SUPPLÉMENTAIRES DURANT LES PÉRIODES
MENSUELLES DE MARS 2018 À AOÛT 2018

Régime	Secteur	
	Institutionnel et commercial, industriel	Génie civil et voirie
Métiers de la truelle	0,000 \$	0,000 \$
Couvreurs	0,000 \$	0,000 \$
Électriciens	0,075 \$	0,075 \$
Ferblantiers	0,000 \$	0,000 \$
Frigoristes	0,079 \$	0,079 \$
Charpentiers-menuisiers	0,059 \$	0,059 \$
Salariés des lignes et des postes d'énergie	sans objet	0,000 \$
Mécaniciens de chantier	0,032 \$	0,032 \$
Opérateurs d'équipement lourd et de pelles	0,025 \$	0,025 \$
Occupations	0,078 \$	0,078 \$
Mécaniciens en protection-incendie	0,088 \$	0,088 \$
Poseurs de revêtements souples	0,060 \$	sans objet
Peintres	sans objet*	0,035 \$
Tuyauteurs	0,031 \$	0,031 \$

TAUX DE CONTINGENCE DES RÉGIMES
SUPPLÉMENTAIRES DURANT
LES PÉRIODES MENSUELLES
DE SEPTEMBRE 2018 À FÉVRIER 2019

Régime	Secteur	
	Institutionnel et commercial, industriel	Génie civil et voirie
Métiers de la truelle	0,000 \$	0,000 \$
Couvreurs	0,000 \$	0,000 \$
Électriciens	0,081 \$	0,081 \$
Ferblantiers	0,000 \$	0,000 \$
Frigoristes	0,087 \$	0,087 \$
Charpentiers-menuisiers	0,056 \$	0,056 \$
Salariés des lignes et des postes d'énergie	sans objet	0,000 \$
Mécaniciens de chantier	0,040 \$	0,040 \$
Opérateurs d'équipement lourd et de pelles	0,017 \$	0,017 \$
Occupations	0,070 \$	0,070 \$
Mécaniciens en protection-incendie	0,093 \$	0,093 \$
Poseurs de revêtements souples	0,056 \$	sans objet
Peintres	sans objet *	0,032 \$
Tuyauteurs	0,037 \$	0,037 \$

* Pour les heures travaillées visées par l'annexe N4, le taux de contingence de génie civil et voirie s'applique. ».

5. L'annexe XIII du Règlement est remplacée par la suivante :

«ANNEXE XIII

(a. 33)

**PRIMES DU RÉGIME D'ASSURANCE AUX RETRAITÉS ET DU RÉGIME Z
DU 1^{er} JUILLET 2018 AU 31 DÉCEMBRE 2018**

Description	Prime avant taxes	Taxes	Prime plus taxes
R1 avec médicaments (tout âge)	1 733,94 \$	156,06 \$	1 890,00 \$
R2 avec médicaments (tout âge)	1 389,91 \$	125,09 \$	1 515,00 \$
R3 avec médicaments (tout âge)	940,37 \$	84,63 \$	1 025,00 \$
R1 65 ans ou plus, sans médicaments	720,18 \$	64,82 \$	785,00 \$
R2 65 ans ou plus, sans médicaments	463,30 \$	41,70 \$	505,00 \$
Z	917,43 \$	82,57 \$	1 000,00 \$

**PRIMES DU RÉGIME D'ASSURANCE AUX RETRAITÉS ET DU RÉGIME Z
DU 1^{er} JANVIER 2019 AU 30 JUIN 2019**

Description	Prime avant taxes	Taxes	Prime plus taxes
R1 avec médicaments (tout âge)	1 715,60 \$	154,40 \$	1 870,00 \$
R2 avec médicaments (tout âge)	1 417,43 \$	127,57 \$	1 545,00 \$
R3 avec médicaments (tout âge)	958,72 \$	86,28 \$	1 045,00 \$
R1 65 ans ou plus, sans médicaments	692,66 \$	62,34 \$	755,00 \$
R2 65 ans ou plus, sans médicaments	472,48 \$	42,52 \$	515,00 \$
Z	931,19 \$	83,81 \$	1 015,00 \$

».

6. Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019, sauf les articles 4 et 5 qui entrent en vigueur au jour de la publication à la *Gazette officielle du Québec*.

69676