

Avis

Loi sur les accidents du travail et
les maladies professionnelles
(chapitre A-3.001)

**Table des revenus bruts annuels d'emplois
convenables pour l'année 2018**

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (chapitre R-18.1), que le «Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2018», dont le texte apparaît ci-dessous, pourra être édicté par la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication, avec ou sans modification.

Ce projet de règlement vise à ajuster la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2018.

À ce jour, l'étude de ce dossier ne révèle aucun impact significatif sur les citoyens et les entreprises directement concernés par ces modifications.

Des renseignements additionnels peuvent être obtenus en s'adressant à madame Brenda Gauthier, 524, rue Bourdages, à Québec, téléphone (418) 266-4949, télécopieur (418) 266-4950.

Toute personne intéressée ayant des commentaires à formuler à ce sujet est priée de les faire parvenir par écrit, avant l'expiration de ce délai, à monsieur Carl Gauthier, vice-président aux finances, Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, Québec (Québec), G1K 7E2.

*La présidente du conseil d'administration
et chef de la direction de la Commission
des normes, de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail,*
MANUELLE OUDAR

**Règlement sur la table des revenus bruts
annuels d'emplois convenables pour
l'année 2018**

Loi sur les accidents du travail et
les maladies professionnelles
(chapitre A-3.001, a. 50)

1. La table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2018 est la suivante :

| Tranche | | Limite inférieure | | Limite supérieure |
|---------|----|-------------------|------------|-------------------|
| 1. | de | 23 463 \$ | à moins de | 24 000 \$ |
| 2. | ” | 24 000 \$ | ” | 26 000 \$ |
| 3. | ” | 26 000 \$ | ” | 29 000 \$ |
| 4. | ” | 29 000 \$ | ” | 32 000 \$ |
| 5. | ” | 32 000 \$ | ” | 35 000 \$ |
| 6. | ” | 35 000 \$ | ” | 38 000 \$ |
| 7. | ” | 38 000 \$ | ” | 41 000 \$ |
| 8. | ” | 41 000 \$ | ” | 44 000 \$ |
| 9. | ” | 44 000 \$ | ” | 47 000 \$ |
| 10. | ” | 47 000 \$ | ” | 50 000 \$ |
| 11. | ” | 50 000 \$ | ” | 53 000 \$ |
| 12. | ” | 53 000 \$ | ” | 56 000 \$ |
| 13. | ” | 56 000 \$ | ” | 59 000 \$ |
| 14. | ” | 59 000 \$ | ” | 62 000 \$ |
| 15. | ” | 62 000 \$ | ” | 65 000 \$ |
| 16. | ” | 65 000 \$ | ” | 68 000 \$ |
| 17. | ” | 68 000 \$ | ” | 71 000 \$ |
| 18. | ” | 71 000 \$ | ” | 74 000 \$ |
| 19. | ” | 74 000 \$ | et plus | |

2. Le présent règlement entre en vigueur le quinzième jour qui suit la date de sa publication à la *Gazette officielle du Québec*.