

**Indemnité de remplacement du revenu ou indemnité
payable en vertu de la Loi sur les accidents du travail
pour l'année 2012**

**(90 % du revenu net retenu pour 2012)
Travailleur avec conjoint non à charge**

Revenu brut annuel	Travailleur avec 4 personnes majeures à charge et plus Nombre de personnes mineures à charge				
	0	1	2	3	4 et plus
60 100	39 213,87	39 459,84	39 705,80	39 951,77	40 197,73
60 200	39 268,92	39 514,88	39 760,85	40 006,81	40 252,78
60 300	39 323,96	39 569,93	39 815,89	40 061,86	40 307,82
60 400	39 379,00	39 624,97	39 870,94	40 116,90	40 362,87
60 500	39 434,05	39 680,01	39 925,98	40 171,95	40 417,91
60 600	39 489,09	39 735,06	39 981,02	40 226,99	40 472,96
60 700	39 544,14	39 790,10	40 036,07	40 282,03	40 528,00
60 800	39 599,18	39 845,15	40 091,11	40 337,08	40 583,04
60 900	39 654,22	39 900,19	40 146,16	40 392,12	40 638,09
61 000	39 709,27	39 955,23	40 201,20	40 447,17	40 693,13
61 100	39 764,31	40 010,28	40 256,25	40 502,21	40 748,18
61 200	39 819,36	40 065,32	40 311,29	40 557,26	40 803,22
61 300	39 874,40	40 120,37	40 366,33	40 612,30	40 858,27
61 400	39 929,45	40 175,41	40 421,38	40 667,34	40 913,31
61 500	39 984,49	40 230,46	40 476,42	40 722,39	40 968,35
61 600	40 039,53	40 285,50	40 531,47	40 777,43	41 023,40
61 700	40 094,58	40 340,54	40 586,51	40 832,48	41 078,44
61 800	40 149,62	40 395,59	40 641,55	40 887,52	41 133,49
61 900	40 204,67	40 450,63	40 696,60	40 942,56	41 188,53
62 000	40 259,71	40 505,68	40 751,64	40 997,61	41 243,58
62 100	40 314,76	40 560,72	40 806,69	41 052,65	41 298,62
62 200	40 369,80	40 615,77	40 861,73	41 107,70	41 353,66
62 300	40 424,84	40 670,81	40 916,78	41 162,74	41 408,71
62 400	40 479,89	40 725,85	40 971,82	41 217,79	41 463,75
62 500	40 534,93	40 780,90	41 026,86	41 272,83	41 518,80
62 600	40 589,98	40 835,94	41 081,91	41 327,87	41 573,84
62 700	40 645,02	40 890,99	41 136,95	41 382,92	41 628,88
62 800	40 700,07	40 946,03	41 192,00	41 437,96	41 683,93
62 900	40 755,11	41 001,08	41 247,04	41 493,01	41 738,97
63 000	40 810,15	41 056,12	41 302,09	41 548,05	41 794,02
63 100	40 865,20	41 111,16	41 357,13	41 603,10	41 849,06
63 200	40 920,24	41 166,21	41 412,17	41 658,14	41 904,11
63 300	40 975,29	41 221,25	41 467,22	41 713,18	41 959,15
63 400	41 030,33	41 276,30	41 522,26	41 768,23	42 014,19
63 500	41 085,37	41 331,34	41 577,31	41 823,27	42 069,24
63 600	41 140,42	41 386,38	41 632,35	41 878,32	42 124,28
63 700	41 195,46	41 441,43	41 687,40	41 933,36	42 179,33
63 800	41 250,51	41 496,47	41 742,44	41 988,41	42 234,37
63 900	41 305,55	41 551,52	41 797,48	42 043,45	42 289,42
64 000	41 360,60	41 606,56	41 852,53	42 098,49	42 344,46
64 100	41 415,64	41 661,61	41 907,57	42 153,54	42 399,50
64 200	41 470,68	41 716,65	41 962,62	42 208,58	42 454,55
64 300	41 525,73	41 771,69	42 017,66	42 263,63	42 509,59
64 400	41 580,77	41 826,74	42 072,70	42 318,67	42 564,64
64 500	41 635,82	41 881,78	42 127,75	42 373,71	42 619,68
64 600	41 690,86	41 936,83	42 182,79	42 428,76	42 674,73
64 700	41 745,91	41 991,87	42 237,84	42 483,80	42 729,77
64 800	41 800,95	42 046,92	42 292,88	42 538,85	42 784,81
64 900	41 855,99	42 101,96	42 347,93	42 593,89	42 839,86
65 000	41 911,04	42 157,00	42 402,97	42 648,94	42 894,90

**Indemnité de remplacement du revenu ou indemnité
payable en vertu de la Loi sur les accidents du travail
pour l'année 2012**

**(90 % du revenu net retenu pour 2012)
Travailleur avec conjoint non à charge**

Revenu brut annuel	Travailleur avec 4 personnes majeures à charge et plus Nombre de personnes mineures à charge				
	0	1	2	3	4 et plus
65 100	41 966,08	42 212,05	42 458,01	42 703,98	42 949,95
65 200	42 021,13	42 267,09	42 513,06	42 759,02	43 004,99
65 300	42 076,17	42 322,14	42 568,10	42 814,07	43 060,03
65 400	42 131,22	42 377,18	42 623,15	42 869,11	43 115,08
65 500	42 186,26	42 432,23	42 678,19	42 924,16	43 170,12
65 600	42 241,30	42 487,27	42 733,24	42 979,20	43 225,17
65 700	42 296,35	42 542,31	42 788,28	43 034,25	43 280,21
65 800	42 351,39	42 597,36	42 843,32	43 089,29	43 335,26
65 900	42 406,44	42 652,40	42 898,37	43 144,33	43 390,30
66 000	42 461,48	42 707,45	42 953,41	43 199,38	43 445,34
66 100	42 516,52	42 762,49	43 008,46	43 254,42	43 500,39
66 200	42 571,57	42 817,54	43 063,50	43 309,47	43 555,43
66 300	42 626,61	42 872,58	43 118,55	43 364,51	43 610,48
66 400	42 681,66	42 927,62	43 173,59	43 419,56	43 665,52
66 500	42 736,70	42 982,67	43 228,63	43 474,60	43 720,57

55780

Avis

Loi sur les accidents du travail et les maladies
professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001)

**Table des revenus bruts annuels d'emplois
convenables pour l'année 2012**

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), que le « Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2012 », dont le texte apparaît ci-dessous, pourra être édicté par la Commission de la santé et de la sécurité du travail à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Ce projet de règlement vise à ajuster la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2012.

À ce jour, l'étude de ce dossier ne révèle aucun impact significatif sur les citoyens et les entreprises directement concernés par ces modifications.

Des renseignements additionnels peuvent être obtenus en s'adressant à madame Brenda Gauthier, 524, rue Bourdages, à Québec, téléphone 418 266-4949, télécopieur 418 266-4950.

Toute personne intéressée ayant des commentaires à formuler à ce sujet est priée de les faire parvenir par écrit, avant l'expiration de ce délai, à monsieur André Beauchemin, vice-président aux finances, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1K 7E2.

*Le président du conseil d'administration
et chef de la direction de la Commission
de la santé et de la sécurité du travail,*
LUC MEUNIER

Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2012

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001, a. 50)

1. La table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2012 est la suivante :

Tranche		Limite inférieure		Limite supérieure
1.	de	20 126 \$	à moins de	21 000 \$
2.	"	21 000 \$	"	23 000 \$
3.	"	23 000 \$	"	26 000 \$
4.	"	26 000 \$	"	29 000 \$
5.	"	29 000 \$	"	32 000 \$
6.	"	32 000 \$	"	35 000 \$
7.	"	35 000 \$	"	38 000 \$
8.	"	38 000 \$	"	41 000 \$
9.	"	41 000 \$	"	44 000 \$
10.	"	44 000 \$	"	47 000 \$
11.	"	47 000 \$	"	50 000 \$
12.	"	50 000 \$	"	53 000 \$
13.	"	53 000 \$	"	56 000 \$
14.	"	56 000 \$	"	59 000 \$
15.	"	59 000 \$	"	62 000 \$

Tranche		Limite inférieure		Limite supérieure
16.	"	62 000 \$	"	65 000 \$
17.	"	65 000 \$	"	66 500 \$
18.		66 500 \$	et plus	

2. Le présent règlement entre en vigueur le quinzième jour qui suit la date de sa publication à la *Gazette officielle du Québec*.

55782

Projet de règlement

Loi sur l'aide financière aux études
(L.R.Q., c. A-13.3)

Aide financière aux études — Modification

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), que le projet de Règlement modifiant le Règlement sur l'aide financière aux études, dont le texte apparaît ci-dessous, pourra être édicté par le gouvernement à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Le projet de règlement a pour objet de bonifier les programmes d'aide financière institués par la Loi sur l'aide financière aux études afin d'assurer l'accessibilité à l'aide financière aux études conformément aux annonces effectuées dans le cadre du Budget 2011-2012.

Au regard du Programme de prêts et bourses pour les études secondaires en formation professionnelle à temps plein et pour les études postsecondaires à temps plein, le projet de règlement vise notamment à majorer certaines allocations, à simplifier le calcul de la contribution des parents, du répondant et du conjoint et à remplacer l'allocation pour l'achat de matériel informatique par une allocation pour matériel d'appui à la formation. Il a en outre pour objet de bonifier les mesures applicables lorsqu'un débiteur est dans une situation financière précaire, notamment en élargissant les critères d'admissibilité et en augmentant le nombre des périodes d'admissibilité.