

**3.** Les pourcentages applicables aux employeurs de juridiction provinciale sont de :

1° 51,0 % lorsque les prestations sont payées par la Commission;

2° 48,2 % lorsque les prestations sont payées par l'employeur.

**4.** Le présent règlement s'applique à l'année de cotisation 2011.

53802

### Avis

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles  
(L.R.Q., c. A-3.001)

#### Primes d'assurance pour l'année 2011

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), que le « Règlement sur les primes d'assurance pour l'année 2011 », dont le texte apparaît ci-dessous, pourra être édicté par la Commission de la santé et de la sécurité du travail à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Ce règlement détermine les primes d'assurance qui serviront à calculer l'ajustement rétrospectif de la cotisation annuelle pour l'année 2011 des employeurs assujettis à un tel ajustement pour cette année en vertu du « Règlement sur l'ajustement rétrospectif de la cotisation ».\*

Toute personne intéressée qui désire formuler des commentaires sur ce projet est priée de les faire parvenir par écrit, avant l'expiration de ce délai, à monsieur André Beauchemin, vice-président aux finances, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524 rue Bourdages, Québec (Québec) G1K 7E2.

*Le président du conseil d'administration  
et chef de la direction de la Commission  
de la santé et de la sécurité du travail,*  
LUC MEUNIER

### Règlement sur les primes d'assurance pour l'année 2011

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles  
(L.R.Q., c. A-3.001, a. 454, 1<sup>er</sup> al., par. 10°)

**1.** Les primes d'assurance nécessaires à l'ajustement rétrospectif de la cotisation annuelle pour l'année de cotisation 2011 sont déterminées conformément au tableau de l'annexe I.

**2.** Les primes sont établies en appliquant le pourcentage déterminé à la partie de la cotisation calculée en fonction du risque et tiennent compte de la limite de prise en charge du coût des prestations applicable à l'employeur.

**3.** Les pourcentages apparaissant au tableau sont applicables aux montants précis de cotisation répartis en fonction du risque correspondant à ces pourcentages. Cependant, lorsque le montant de cotisation se situe entre deux tranches de cotisation prévues au tableau, le pourcentage est alors calculé par interpolation linéaire, et le résultat est arrondi au centième de pourcentage le plus près.

**4.** Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2011.

\* Le Règlement sur l'ajustement rétrospectif de la cotisation a été adopté par la Commission de la santé et de la sécurité du travail par sa résolution A-85-98 du 17 septembre 1998 (1998, G.O. 2, 5470).

## ANNEXE I

TABLEAU DES PRIMES  
(en pourcentage)

Partie de la cotisation en fonction du risque	<u>Limite de prise en charge (multiple du maximum annuel assurable)</u>									
	1½	2	2½	3	4	5	6	7	8	9
14 600 et moins	78,9	78,9	78,9	78,9	78,9	78,9	78,9	78,9	78,9	78,9
20 050	75,2	75,2	75,2	75,2	75,2	75,2	75,2	75,2	75,2	75,2
27 500	71,1	71,1	71,1	71,1	71,1	71,1	71,1	71,1	71,1	71,1
37 650	66,9	66,9	66,9	66,9	66,9	66,9	66,9	66,9	66,9	66,9
51 000	62,6	62,6	62,6	62,6	62,6	62,6	62,6	62,6	62,6	62,6
69 400	58,2	58,2	58,2	58,2	58,2	58,2	58,2	58,2	58,2	58,2
93 900	53,8	53,8	53,8	53,8	53,8	53,8	53,8	53,8	53,8	53,8
127 250	53,4	49,8	49,2	49,2	49,2	49,2	49,2	49,2	49,2	49,2
172 250	53,0	48,5	45,8	44,5	44,5	44,5	44,5	44,5	44,5	44,5
234 000	52,5	48,3	45,1	42,7	39,5	39,5	39,5	39,5	39,5	39,5
320 250	52,0	47,9	44,2	40,9	37,2	35,3	34,0	34,0	34,0	34,0
444 000	51,6	47,6	43,8	40,5	36,0	31,9	29,0	27,8	27,4	27,4
625 600	51,2	46,6	42,7	39,1	33,5	28,6	24,7	22,1	20,8	20,5
901 900	50,3	45,3	41,0	37,7	31,2	25,9	20,9	18,2	16,0	15,0
1 338 250	49,6	44,3	39,8	36,1	29,4	23,7	18,3	15,3	12,7	11,1
2 058 150	49,1	43,6	38,8	34,9	27,9	21,9	16,3	13,1	10,3	8,2
3 303 800	48,7	43,0	38,1	34,0	26,8	20,6	14,8	11,4	8,5	6,4
5 571 050	48,5	42,7	37,6	33,4	25,9	19,6	13,6	10,2	7,2	5,1
10 105 000	48,4	42,5	37,3	33,0	25,2	18,7	12,8	9,3	6,3	4,2
19 173 300	48,3	42,4	37,1	32,7	24,7	18,1	12,2	8,6	5,7	3,6
37 309 250 et plus	48,3	42,3	37,0	32,6	24,3	17,7	11,8	8,2	5,3	3,2