

**Décision CCQ-093923**, 30 septembre 2009

Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction  
(L.R.Q., c. R-20)

**Industrie de la construction**  
— Régimes complémentaires d'avantages sociaux  
— Modifications

Avis est donné par les présentes que, par la décision CCQ-093923 du 30 septembre 2009, la Commission de la construction du Québec a édicté le Règlement modifiant le Règlement sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux dans l'industrie de la construction.

Ce règlement, édicté sous l'autorité de l'article 92 de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (L.R.Q., c. R-20), apporte des modifications aux régimes d'assurance de l'industrie de la construction. Il donne effet aux clauses portant sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux contenues dans l'entente sur les clauses communes aux quatre conventions collectives sectorielles de l'industrie de la construction, conclue le 24 mai 2007, ainsi qu'à certaines clauses des conventions collectives conclues le 30 avril 2007 pour les secteurs industriel, institutionnel et commercial, et génie civil et voirie de cette industrie.

La Commission a soumis le projet de ce règlement au Comité mixte de la construction, conformément à l'article 123.3 de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction. Le Comité mixte a émis un avis favorable à l'adoption de ce règlement.

*Le président directeur général,*  
ANDRÉ MÉNARD

---

**Règlement modifiant le Règlement sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux dans l'industrie de la construction\***

Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction  
(L.R.Q. c. R-20, a. 92)

1. L'annexe V du Règlement sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux dans l'industrie de la construction est remplacée par la suivante :

---

\* La dernière modification au Règlement sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux dans l'industrie de la construction, édicté par la décision CCQ-951991 du 25 octobre 1995 (1995, *G.O.* 2, 4756), a été apportée par le règlement édicté par la décision CCQ-093923 du 30 septembre 2009 (2009, *G.O.* 2, 4985). Pour les modifications antérieures, voir le « Tableau des modifications et Index sommaire », Éditeur officiel du Québec, 2009, à jour au 1<sup>er</sup> mars 2009.

« ANNEXE V  
(a. 30)

SOMMES REQUISES POUR ÊTRE ASSURÉ PAR UN RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE À COMPTER  
DU 1<sup>er</sup> JANVIER 2010

Régime AB : 112 \$	Régime BB : 89 \$	Régime CB : 67 \$	Régime DB : 44 \$
Régime AC : 149 \$	Régime BC : 119 \$	Régime CC : 89 \$	Régime DC : 59 \$
Régime AE : 215 \$	Régime BE : 172 \$	Régime CE : 129 \$	Régime DE : 86 \$
Régime AF : 74 \$	Régime BF : 59 \$	Régime CF : 44 \$	Régime DF : 29 \$
Régime AG : 112 \$	Régime BG : 89 \$	Régime CG : 67 \$	Régime DG : 44 \$
Régime AL : 215 \$	Régime BL : 172 \$	Régime CL : 129 \$	Régime DL : 86 \$
Régime AM : 200 \$	Régime BM : 160 \$	Régime CM : 120 \$	Régime DM : 80 \$
Régime AP : 215 \$	Régime BP : 172 \$	Régime CP : 129 \$	Régime DP : 86 \$
Régime AT : 215 \$	Régime BT : 172 \$	Régime CT : 129 \$	Régime DT : 86 \$

».

**2.** L'annexe VII de ce règlement est remplacée par la suivante :

« L'ANNEXE VII  
(a. 62 et 64)

PRESTATIONS D'ASSURANCE SALAIRE EN VIGUEUR LE 1<sup>er</sup> JANVIER 2010

Régime	Courte durée (1)	Courte durée (2)	Courte durée (3)	Longue durée (4)
<b>A</b>	350 \$	425 \$	475 \$	1 500 \$
<b>AB</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 650 \$
<b>AC</b>	400 \$	450 \$	525 \$	1 650 \$
<b>AE</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 800 \$
<b>AF</b>	400 \$	450 \$	525 \$	1 650 \$
<b>AG</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 650 \$
<b>AL</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 800 \$
<b>AM</b>	400 \$	450 \$	525 \$	1 800 \$
<b>AP</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 650 \$
<b>AT</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 750 \$
<b>B</b>	350 \$	425 \$	475 \$	1 275 \$
<b>BB</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 525 \$

Régime	Courte durée (1)	Courte durée (2)	Courte durée (3)	Longue durée (4)
<b>BC</b>	400 \$	450 \$	525 \$	1 425 \$
<b>BE</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 650 \$
<b>BF</b>	400 \$	450 \$	525 \$	1 325 \$
<b>BG</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 425 \$
<b>BL</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 650 \$
<b>BM</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 650 \$
<b>BP</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 425 \$
<b>BT</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 600 \$
<b>C</b>	350 \$	425 \$	475 \$	1 175 \$
<b>CB</b>	350 \$	425 \$	475 \$	1 200 \$
<b>CC</b>	350 \$	425 \$	500 \$	1 300 \$
<b>CE</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 375 \$
<b>CF</b>	350 \$	425 \$	500 \$	1 200 \$
<b>CG</b>	350 \$	425 \$	475 \$	1 175 \$
<b>CL</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 375 \$
<b>CM</b>	350 \$	425 \$	475 \$	1 400 \$
<b>CP</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 300 \$
<b>CT</b>	375 \$	450 \$	525 \$	1 325 \$

(1) Indemnité hebdomadaire pour l'assuré qui a accumulé moins de 4 000 heures travaillées au régime de retraite au début de l'invalidité.

(2) Indemnité hebdomadaire pour l'assuré qui a accumulé au moins 4 000 heures, mais moins de 6 000 heures travaillées au régime de retraite au début de l'invalidité.

(3) Indemnité hebdomadaire pour l'assuré qui a accumulé au moins 6 000 heures travaillées au régime de retraite au début de l'invalidité.

(4) Indemnité mensuelle. »

**3.** L'annexe VIII de ce règlement est remplacée par la suivante :

## « ANNEXE VIII

(a. 82, 83, 83.1, 84, 92, 92.3, 95 et 101.1)

PROPORTIONS DE REMBOURSEMENT, FRANCHISES, COUVERTURES ET LIMITES APPLICABLES  
À L'ASSURANCE MÉDICAMENTS ET À CERTAINS FRAIS EN VIGUEUR LE 1<sup>er</sup> JANVIER 2010

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>A</b>	0	90 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	427,50 \$	12/famille	500 \$	100 %
<b>AB</b>	0	90 %	4 000 \$	2 500 \$	90 %*	1 250 \$	24/famille	1 000 \$	100 %
<b>AC</b>	0	100 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	12/famille	800 \$	100 %
<b>AE</b>	0	100 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
<b>AF</b>	0	100 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	12/famille	800 \$	100 %
<b>AG</b>	0	100 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	12/famille	800 \$	100 %
<b>AL</b>	0	100 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
<b>AM</b>	0	95 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	1 000 \$	12/famille	800 \$	100 %
<b>AP</b>	0	100 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	12/famille	800 \$	100 %
<b>AT</b>	0	100 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	2 200 \$	8/personne	1 000 \$	100 %
<b>B</b>	20 \$	80 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	427,50 \$	12/famille	500 \$	0
<b>BB</b>	0	80 %	4 000 \$	2 500 \$	90 %*	1 250 \$	24/famille	1 000 \$	100 %
<b>BC</b>	0	85 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	12/famille	800 \$	100 %
<b>BE</b>	0	90 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
<b>BF</b>	0	80 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	12/famille	800 \$	0
<b>BG</b>	0	85 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	12/famille	800 \$	0
<b>BL</b>	0	90 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
<b>BM</b>	0	85 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	1 000 \$	12/famille	800 \$	100 %
<b>BP</b>	0	85 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	12/famille	800 \$	0
<b>BT</b>	0	90 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	2 200 \$	8/personne	1 000 \$	0
<b>C</b>	30 \$	75 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	500 \$	0
<b>CB</b>	30 \$	75 %	4 000 \$	2 500 \$	90 %*	1 250 \$	12/famille	1 000 \$	0
<b>CC</b>	25 \$	75 %	4 000 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	12/famille	800 \$	0
<b>CE</b>	10 \$	80 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
<b>CF</b>	25 \$	75 %	4 000 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	12/famille	800 \$	0
<b>CG</b>	30 \$	75 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	500 \$	0

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>CL</b>	10 \$	80 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
<b>CM</b>	25 \$	75 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	1 000 \$	8/famille	800 \$	100 %
<b>CP</b>	20 \$	80 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	8/famille	800 \$	0
<b>CT</b>	10 \$	80 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	2 200 \$	8/personne	1 000 \$	0
<b>D</b>	40 \$	75 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	500 \$	0
<b>DB</b>	40 \$	75 %	4 000 \$	2 500 \$	90 %*	500 \$	12/famille	800 \$	0
<b>DC</b>	30 \$	75 %	4 000 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	12/famille	800 \$	0
<b>DE</b>	20 \$	80 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
<b>DF</b>	30 \$	75 %	4 000 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	12/famille	800 \$	0
<b>DG</b>	40 \$	75 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	500 \$	0
<b>DL</b>	20 \$	80 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
<b>DM</b>	30 \$	75 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	1 000 \$	8/famille	800 \$	100 %
<b>DP</b>	30 \$	80 %	4 000 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	8/famille	800 \$	0
<b>DT</b>	20 \$	80 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	2 200 \$	8/personne	1 000 \$	0
<b>R1</b>	0	90 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	0	0
<b>RC1</b>	0	95 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	8/famille	800 \$	0
<b>RE1</b>	0	100 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
<b>RF1</b>	0	95 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	8/famille	800 \$	0
<b>RL1</b>	0	100 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	12/personne	1 000 \$	100 %
<b>RM1</b>	0	95 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	1 000 \$	8/famille	800 \$	0
<b>RT1</b>	0	100 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	2 200 \$	8/personne	1 000 \$	100 %
<b>R2</b>	25 \$	75 %	2 500 \$	2 500 \$	90 %	337,50 \$	8/famille	0	0
<b>RC2</b>	25 \$	80 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	8/famille	800 \$	0
<b>RE2</b>	25 \$	95 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	8/personne	1 000 \$	0
<b>RF2</b>	25 \$	80 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	500 \$	8/famille	800 \$	0
<b>RL2</b>	25 \$	95 %	4 000 \$	4 000 \$	100 %	1 000 \$	8/personne	1 000 \$	0
<b>RM2</b>	25 \$	80 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	1 000 \$	8/famille	800 \$	0
<b>RT2</b>	25 \$	85 %	2 500 \$	2 500 \$	100 %	2 200 \$	8/personne	1 000 \$	0
<b>R3</b>	50 \$	75 %	0	0	0	0	0	0	0

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>RC3</b>	50 \$	75 %	0	0	0	0	0	0	0
<b>RE3</b>	50 \$	75 %	0	0	0	0	0	0	0
<b>RF3</b>	50 \$	75 %	0	0	0	0	0	0	0
<b>RL3</b>	50 \$	75 %	0	0	0	0	0	0	0
<b>RM3</b>	50 \$	75 %	0	0	0	0	0	0	0
<b>RT3</b>	50 \$	75 %	0	0	0	0	0	0	0
<b>Z</b>	50 \$	75 %	0	0	0	0	0	0	0

**1 :** Franchise par famille et par période d'assurance pour l'assurance médicaments (a. 82), sous réserve de l'application du mécanisme automatique de régulation prévu à l'article 101.1.

**2 :** Proportion de remboursement pour l'assurance médicaments (a. 82).

**3 :** Maximum viager pour le traitement de l'alcoolisme, d'une autre toxicomanie ou pour joueur compulsif (a. 83).

**4 :** Maximum viager pour le traitement des dépressions majeures ou pour personnes violentes (a. 83.1).

**5 :** Proportion de remboursement pour certains frais (a. 84); cependant, lorsque la proportion indiquée est suivie d'un astérisque, le pourcentage de remboursement des frais de laboratoire est de 100 % .

**6 :** Limite par personne et par période de 12 mois du montant remboursable pour certains frais (a. 84, par. 4<sup>o</sup> h).

**7 :** Nombre d'heures de consultation par année pour le programme d'aide (a. 92).

**8 :** Limite des frais d'achat d'un appareil auditif, par personne et par période de 36 mois consécutifs (a. 95).

**9 :** Proportion de remboursement pour interventions post-opératoires ou post-hospitalisation (a. 92.3). »

**4.** L'annexe IX de ce règlement est remplacée par la suivante :

« **ANNEXE IX**  
(a. 85)

PROPORTIONS DE REMBOURSEMENT, CAS D'APPLICATION ET LIMITES APPLICABLES AUX SOINS DE LA VUE EN VIGUEUR LE 1<sup>er</sup> JANVIER 2010

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8
<b>A</b>	45 \$	450 \$	300 \$	300 \$	0	0	0	0
<b>AB</b>	45 \$	550 \$	400 \$	400 \$	45 \$	250 \$	1 500 \$	0
<b>AC</b>	45 \$	500 \$	450 \$	350 \$	0	0	1 500 \$	1 500 \$
<b>AE</b>	45 \$	500 \$	450 \$	350 \$	45 \$	250 \$	1 500 \$*	1 500 \$*
<b>AF</b>	45 \$	500 \$	450 \$	350 \$	0	0	0	0



Régime	1	2	3	4	5	6	7	8
DG	0	0	0	0	0	0	0	0
DL	0	0	0	0	45 \$	250 \$	0	0
DM	45 \$	150 \$	0	0	0	0	0	0
DP	45 \$	190 \$	0	0	45 \$	175 \$	0	0
DT	45 \$	200 \$ <sup>L</sup>	0	0	0	0	0	0
R1	45 \$	450 \$	300 \$	300 \$	0	0	0	0
RC1	45 \$	500 \$	450 \$	350 \$	0	0	0	0
RE1	45 \$	500 \$	450 \$	350 \$	45 \$	250 \$	1 500 \$*	1 500 \$*
RF1	45 \$	500 \$	450 \$	350 \$	0	0	0	0
RL1	45 \$	500 \$	450 \$	350 \$	45 \$	250 \$	1 500 \$*	1 500 \$*
RM1	45 \$	450 \$	300 \$	300 \$	0	0	0	0
RT1	45 \$	700 \$ <sup>L</sup>	500 \$	350 \$	0	0	0	0
R2	45 \$	200 \$	150 \$	100 \$	0	0	0	0
RC2	45 \$	250 \$	200 \$	100 \$	0	0	0	0
RE2	45 \$	200 \$	150 \$	100 \$	45 \$	250 \$	0	0
RF2	45 \$	250 \$	200 \$	100 \$	0	0	0	0
RL2	45 \$	200 \$	150 \$	100 \$	45 \$	250 \$	0	0
RM2	45 \$	200 \$	150 \$	100 \$	0	0	0	0
RT2	45 \$	375 \$ <sup>L</sup>	300 \$	100 \$	0	0	0	0

Tous les frais indiqués sont remboursables dans une proportion de 100 %, à l'exception des frais d'opération au laser ou au lasik indiqués dans les colonnes 7 et 8, qui sont remboursables dans une proportion de 50 % ou, lorsque le montant est suivi d'un astérisque, de 60 %.

**1 :** Limite pour l'examen de la vue, compris dans le maximum de frais applicable pour l'achat.

**2 :** Limite pour l'achat de verres correcteurs, y compris les montures et les lentilles cornéennes, pour l'assuré, par période de 24 mois consécutifs. Lorsque le montant est suivi de la lettre L, il comprend le remboursement de frais d'opérations au laser ou au lasik.

**3 :** Limite pour l'achat de verres correcteurs, y compris les montures et les lentilles cornéennes, pour le conjoint de l'assuré, par période de 24 mois consécutifs.

**4 :** Limite pour l'achat de verres correcteurs, y compris les montures et les lentilles cornéennes, pour une personne à charge autre que le conjoint, par période de 12 mois consécutifs.

**5 :** Limite pour l'examen de la vue relié à l'achat de lunettes de sécurité, en sus du maximum applicable pour l'achat, par période de 12 mois consécutifs.

**6 :** Limite pour l'achat de lunettes de sécurité, en sus des autres montants payables pour les soins de la vue, par période de 12 mois consécutifs.

**7 :** Couverture et maximum remboursable viager pour les frais d'opération au laser ou au lasik, pour l'assuré seulement.

**8 :** Couverture et maximum remboursable viager pour les frais d'opération au laser ou au lasik, pour le conjoint de l'assuré. »

**5.** L'annexe X de ce règlement est remplacée par la suivante :

**« ANNEXE X**  
(a. 86)

**COUVERTURES, LIMITES ET MONTANTS REMBOURSABLES POUR FRAIS PARAMÉDICAUX ET CERTAINS SOINS PROFESSIONNELS EN VIGUEUR LE 1<sup>er</sup> JANVIER 2010**

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>A</b>	30 \$	28 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$
<b>AB</b>	45 \$	35 \$	45 \$	45 \$	50 \$	35 \$	50 \$	45 \$	60 \$
<b>AC</b>	35 \$	45 \$	30 \$	30 \$	60 \$	30 \$	50 \$	35 \$	60 \$
<b>AE</b>	35 \$	45 \$	30 \$	30 \$	60 \$	30 \$	50 \$	35 \$	60 \$
<b>AF</b>	35 \$	45 \$	30 \$	30 \$	60 \$	30 \$	50 \$	35 \$	60 \$
<b>AG</b>	35 \$	30 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	35 \$	50 \$
<b>AL</b>	35 \$	45 \$	30 \$	30 \$	60 \$	30 \$	50 \$	35 \$	60 \$
<b>AM</b>	35 \$	45 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	35 \$	50 \$
<b>AP</b>	35 \$	30 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	35 \$	50 \$
<b>AT</b>	40 \$	50 \$	30 \$	30 \$	60 \$	30 \$	50 \$	50 \$*	60 \$
<b>B</b>	27 \$	28 \$	24 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>BB</b>	40 \$	30 \$	40 \$	40 \$	40 \$	30 \$	40 \$	40 \$	40 \$
<b>BC</b>	30 \$	28 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$
<b>BE</b>	35 \$	30 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	35 \$	50 \$
<b>BF</b>	30 \$	28 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$
<b>BG</b>	28 \$	30 \$	24 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$	28 \$	40 \$
<b>BL</b>	35 \$	30 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	35 \$	50 \$
<b>BM</b>	28 \$	45 \$	24 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$	28 \$	40 \$
<b>BP</b>	28 \$	30 \$	24 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$	28 \$	40 \$
<b>BT</b>	35 \$	40 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	40 \$*	50 \$
<b>C</b>	24 \$	28 \$	0	0	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$

Régime	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>CB</b>	24 \$	28 \$	0	0	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>CC</b>	24 \$	28 \$	24 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>CE</b>	24 \$	28 \$	0	0	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>CF</b>	24 \$	28 \$	0	0	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>CG</b>	24 \$	28 \$	0	0	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>CL</b>	24 \$	28 \$	0	0	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>CM</b>	24 \$	28 \$	0	0	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>CP</b>	24 \$	28 \$	24 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>CT</b>	24 \$	28 \$	24 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$	30 \$*	40 \$
<b>DC</b>	24 \$	28 \$	0	0	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>DF</b>	24 \$	28 \$	0	0	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>R1</b>	30 \$	28 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$
<b>RC1</b>	30 \$	28 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$
<b>RE1</b>	35 \$	45 \$	30 \$	30 \$	60 \$	30 \$	50 \$	35 \$	60 \$
<b>RF1</b>	30 \$	28 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$
<b>RL1</b>	35 \$	45 \$	30 \$	30 \$	60 \$	30 \$	50 \$	35 \$	60 \$
<b>RM1</b>	30 \$	45 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$
<b>RT1</b>	40 \$	50 \$	30 \$	30 \$	60 \$	30 \$	50 \$	50 \$*	60 \$
<b>R2</b>	27 \$	28 \$	24 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>RC2</b>	27 \$	28 \$	24 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>RE2</b>	35 \$	30 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	35 \$	50 \$
<b>RF2</b>	27 \$	28 \$	24 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>RL2</b>	35 \$	30 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	35 \$	50 \$
<b>RM2</b>	27 \$	45 \$	24 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	40 \$
<b>RT2</b>	35 \$	40 \$	30 \$	30 \$	50 \$	30 \$	50 \$	40 \$*	50 \$

1 : Maximum par traitement pour les honoraires d'un chiropraticien.

2 : Maximum de frais pour des radiographies prescrites par un chiropraticien.

3 : Maximum par traitement pour les honoraires d'un naturopathe.

4 : Maximum par traitement pour les honoraires d'un massothérapeute, d'un kinésithérapeute, d'un kinothérapeute.

**5** : Maximum par traitement pour les honoraires d'un orthophoniste.

**6** : Maximum par traitement pour les honoraires d'un acupuncteur

**7** : Maximum par traitement pour les honoraires d'un audiologiste.

**8** : Maximum par traitement pour les honoraires d'un physiothérapeute et, lorsque le montant est suivi d'un astérisque, d'un ergothérapeute .

**9** : Maximum par séance pour les honoraires d'un psychologue.

Régime	10	11	12	13	14	15
<b>A</b>	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	740 \$	740 \$
<b>AB</b>	50 \$	45 \$	50 \$	45 \$	1 000 \$	1 000 \$
<b>AC</b>	50 \$	50 \$	50 \$	30 \$	1 000 \$	1 000 \$
<b>AE</b>	50 \$	50 \$	50 \$	30 \$	1 000 \$	1 000 \$
<b>AF</b>	50 \$	50 \$	50 \$	30 \$	900 \$	900 \$
<b>AG</b>	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	800 \$	800 \$
<b>AL</b>	50 \$	50 \$	50 \$	30 \$	1 000 \$	1 000 \$
<b>AM</b>	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	800 \$	800 \$
<b>AP</b>	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	800 \$	800 \$
<b>AT</b>	50 \$	50 \$	50 \$	30 \$	1 100 \$	1 100 \$
<b>B</b>	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	550 \$	550 \$
<b>BB</b>	40 \$	40 \$	40 \$	40 \$	800 \$	800 \$
<b>BC</b>	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	740 \$	740 \$
<b>BE</b>	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	800 \$	800 \$
<b>BF</b>	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	740 \$	740 \$
<b>BG</b>	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	600 \$	600 \$
<b>BL</b>	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	800 \$	800 \$
<b>BM</b>	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	600 \$	600 \$
<b>BP</b>	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	600 \$	600 \$
<b>BT</b>	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	850 \$	850 \$
<b>C</b>	40 \$	0	0	0	440 \$	0
<b>CB</b>	40 \$	0	0	0	440 \$	0
<b>CC</b>	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	440 \$	440 \$

Régime	10	11	12	13	14	15
CE	40 \$	0	0	0	440 \$	0
CF	40 \$	0	0	0	440 \$	0
CG	40 \$	0	0	0	440 \$	0
CL	40 \$	0	0	0	440 \$	0
CM	40 \$	0	0	0	440 \$	440 \$
CP	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	440 \$	440 \$
CT	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	490 \$	490 \$
DC	40 \$	0	0	0	440 \$	0
DF	40 \$	0	0	0	440 \$	0
R1	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	740 \$	740 \$
RC1	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	740 \$	740 \$
RE1	50 \$	50 \$	50 \$	30 \$	1000 \$	1000 \$
RF1	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	740 \$	740 \$
RL1	50 \$	50 \$	50 \$	30 \$	1000 \$	1000 \$
RM1	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	740 \$	740 \$
RT1	50 \$	50 \$	50 \$	30 \$	1 100 \$	1 100 \$
R2	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	200 \$	200 \$
RC2	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	200 \$	200 \$
RE2	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	450 \$	450 \$
RF2	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	200 \$	200 \$
RL2	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	450 \$	450 \$
RM2	40 \$	24 \$	40 \$	24 \$	200 \$	200 \$
RT2	50 \$	30 \$	50 \$	30 \$	500 \$	500 \$

**10** : Maximum par traitement pour les honoraires d'un podiatre ou d'un podologue.

**11** : Maximum par traitement pour les honoraires d'un ostéopathe.

**12** : Maximum par traitement pour les honoraires d'un travailleur social.

**13** : Maximum par traitement pour les honoraires d'un orthothérapeute.

**14** : Limite des frais couverts pour l'assuré, par période d'assurance.

**15** : Limite des frais couverts par personne à charge, par période d'assurance. »

**6.** L'annexe XI de ce règlement est modifiée par le remplacement dans la colonne 1 et à la ligne « CG » de « 20 \$ » par « 45 \$ ».

**7.** Pour la période d'assurance du 1<sup>er</sup> janvier 2010 au 30 juin 2010, la modification apportée à l'annexe 1 du Règlement sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux dans l'industrie de la construction par l'article 1 du Règlement édicté par la décision CCQ-093894 du 17 juin 2009 n'a d'effet, au regard de l'article 25 du Règlement sur les régimes complémentaires d'avantages sociaux dans l'industrie de la construction, que si la réserve d'heures du salarié contient 160 heures ou plus.

**8.** Le tableau intitulé « MÉDIC CONSTRUCTION – PRIME DU RÉGIME D'ASSURANCE AUX RETRAITÉS ET DU RÉGIME Z DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2009 AU 31 DÉCEMBRE 2009 » est remplacé par le suivant :

MÉDIC CONSTRUCTION  
PRIMES DU RÉGIME D'ASSURANCE AUX RETRAITÉS ET DU RÉGIME Z DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2010  
AU 30 JUIN 2010

Description	Prime avant taxes	Taxes	Prime + taxes
R1 moins de 65 ans	1 344.04 \$	120.96 \$	1 465.00 \$
R2 moins de 65 ans	1 022.94 \$	92.06 \$	1 115.00 \$
R3 moins de 65 ans	655.96 \$	59.04 \$	715.00 \$
R1 65 ans et plus, sans médicaments	605.50 \$	54.50 \$	660.00 \$
R2 65 ans et plus, sans médicaments	371.56 \$	33.44 \$	405.00 \$
R1 65 ans et plus, avec médicaments	1 344.04 \$	120.96 \$	1 465.00 \$
R2 65 ans et plus, avec médicaments	1 022.94 \$	92.06 \$	1 115.00 \$
R3 65 ans et plus, avec médicaments	655.96 \$	59.04 \$	715.00 \$
Z	637.61 \$	57.39 \$	695.00 \$

**9.** Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2010.