

**Indemnité de remplacement du revenu ou indemnité
payable en vertu de la Loi sur les accidents du travail
pour l'année 2010**

(90 % du revenu net retenu pour 2010)

Travailleur avec conjoint non à charge

Revenu brut annuel	Travailleur avec 4 personnes majeures à charge et plus Nombre de personnes mineures à charge				
	0	1	2	3	4 et plus
56 200	37 851,95	38 088,34	38 324,72	38 561,11	38 797,49
56 300	37 907,04	38 143,42	38 379,81	38 616,19	38 852,58
56 400	37 962,13	38 198,51	38 434,89	38 671,28	38 907,66
56 500	38 017,21	38 253,60	38 489,98	38 726,36	38 962,75
56 600	38 072,30	38 308,68	38 545,07	38 781,45	39 017,83
56 700	38 127,38	38 363,77	38 600,15	38 836,54	39 072,92
56 800	38 182,47	38 418,85	38 655,24	38 891,62	39 128,01
56 900	38 237,56	38 473,94	38 710,32	38 946,71	39 183,09
57 000	38 292,64	38 529,03	38 765,41	39 001,79	39 238,18
57 100	38 347,73	38 584,11	38 820,50	39 056,88	39 293,26
57 200	38 402,81	38 639,20	38 875,58	39 111,97	39 348,35
57 300	38 457,90	38 694,28	38 930,67	39 167,05	39 403,44
57 400	38 512,98	38 749,37	38 985,75	39 222,14	39 458,52
57 500	38 568,07	38 804,46	39 040,84	39 277,22	39 513,61
57 600	38 623,16	38 859,54	39 095,93	39 332,31	39 568,69
57 700	38 678,24	38 914,63	39 151,01	39 387,40	39 623,78
57 800	38 733,33	38 969,71	39 206,10	39 442,48	39 678,87
57 900	38 788,41	39 024,80	39 261,18	39 497,57	39 733,95
58 000	38 843,50	39 079,89	39 316,27	39 552,65	39 789,04
58 100	38 898,59	39 134,97	39 371,36	39 607,74	39 844,12
58 200	38 953,67	39 190,06	39 426,44	39 662,83	39 899,21
58 300	39 008,76	39 245,14	39 481,53	39 717,91	39 954,30
58 400	39 063,84	39 300,23	39 536,61	39 773,00	40 009,38
58 500	39 118,93	39 355,31	39 591,70	39 828,08	40 064,47
58 600	39 174,02	39 410,40	39 646,79	39 883,17	40 119,55
58 700	39 229,10	39 465,49	39 701,87	39 938,26	40 174,64
58 800	39 284,19	39 520,57	39 756,96	39 993,34	40 229,73
58 900	39 339,27	39 575,66	39 812,04	40 048,43	40 284,81
59 000	39 394,36	39 630,74	39 867,13	40 103,51	40 339,90
59 100	39 449,45	39 685,83	39 922,21	40 158,60	40 394,98
59 200	39 504,53	39 740,92	39 977,30	40 213,69	40 450,07
59 300	39 559,62	39 796,00	40 032,39	40 268,77	40 505,16
59 400	39 614,70	39 851,09	40 087,47	40 323,86	40 560,24
59 500	39 669,79	39 906,17	40 142,56	40 378,94	40 615,33
59 600	39 724,88	39 961,26	40 197,64	40 434,03	40 670,41
59 700	39 779,96	40 016,35	40 252,73	40 489,12	40 725,50
59 800	39 835,05	40 071,43	40 307,82	40 544,20	40 780,59
59 900	39 890,13	40 126,52	40 362,90	40 599,29	40 835,67
60 000	39 945,22	40 181,60	40 417,99	40 654,37	40 890,76
60 100	40 000,31	40 236,69	40 473,07	40 709,46	40 945,84
60 200	40 055,39	40 291,78	40 528,16	40 764,54	41 000,93
60 300	40 110,48	40 346,86	40 583,25	40 819,63	41 056,02
60 400	40 165,56	40 401,95	40 638,33	40 874,72	41 111,10
60 500	40 220,65	40 457,03	40 693,42	40 929,80	41 166,19
60 600	40 275,74	40 512,12	40 748,50	40 984,89	41 221,27
60 700	40 330,82	40 567,21	40 803,59	41 039,97	41 276,36
60 800	40 385,91	40 622,29	40 858,68	41 095,06	41 331,44
60 900	40 440,99	40 677,38	40 913,76	41 150,15	41 386,53
61 000	40 496,08	40 732,46	40 968,85	41 205,23	41 441,62
61 100	40 551,17	40 787,55	41 023,93	41 260,32	41 496,70
61 200	40 606,25	40 842,64	41 079,02	41 315,40	41 551,79

**Indemnité de remplacement du revenu ou indemnité
payable en vertu de la Loi sur les accidents du travail
pour l'année 2010**

(90 % du revenu net retenu pour 2010)

Travailleur avec conjoint non à charge

Revenu brut annuel	Travailleur avec 4 personnes majeures à charge et plus Nombre de personnes mineures à charge				
	0	1	2	3	4 et plus
61 300	40 661,34	40 897,72	41 134,11	41 370,49	41 606,87
61 400	40 716,42	40 952,81	41 189,19	41 425,58	41 661,96
61 500	40 771,51	41 007,89	41 244,28	41 480,66	41 717,05
61 600	40 826,60	41 062,98	41 299,36	41 535,75	41 772,13
61 700	40 881,68	41 118,07	41 354,45	41 590,83	41 827,22
61 800	40 936,77	41 173,15	41 409,54	41 645,92	41 882,30
61 900	40 991,85	41 228,24	41 464,62	41 701,01	41 937,39
62 000	41 046,94	41 283,32	41 519,71	41 756,09	41 992,48
62 100	41 102,03	41 338,41	41 574,79	41 811,18	42 047,56
62 200	41 157,11	41 393,50	41 629,88	41 866,26	42 102,65
62 300	41 212,20	41 448,58	41 684,97	41 921,35	42 157,73
62 400	41 267,28	41 503,67	41 740,05	41 976,44	42 212,82
62 500	41 322,37	41 558,75	41 795,14	42 031,52	42 267,91
62 600	41 377,45	41 613,84	41 850,22	42 086,61	42 322,99
62 700	41 432,54	41 668,93	41 905,31	42 141,69	42 378,08
62 800	41 487,63	41 724,01	41 960,40	42 196,78	42 433,16
62 900	41 542,71	41 779,10	42 015,48	42 251,87	42 488,25
63 000	41 597,80	41 834,18	42 070,57	42 306,95	42 543,34

51934

Avis

Loi sur les accidents du travail et
les maladies professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001)

**Table des revenus bruts annuels d'emplois
convenables pour l'année 2010**

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), que le « Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2010 », dont le texte apparaît ci-dessous, pourra être édicté par la Commission de la santé et de la sécurité du travail à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Ce projet de règlement vise à ajuster la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2010.

À ce jour, l'étude de ce dossier ne révèle aucun impact significatif sur les citoyens et les entreprises directement concernés par ces modifications.

Des renseignements additionnels peuvent être obtenus en s'adressant à madame Brenda Gauthier, 524, rue Bourdages, à Québec, téléphone 418 266-4949, télécopieur 418 266-4950.

Toute personne intéressée ayant des commentaires à formuler à ce sujet est priée de les faire parvenir par écrit, avant l'expiration de ce délai, à monsieur André Beauchemin, vice-président aux finances, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1K 7E2.

*Le président du conseil d'administration
et chef de la direction de la Commission
de la santé et de la sécurité du travail,*
LUC MEUNIER

Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2010

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (L.R.Q., c. A-3.001, a. 50)

1. La table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2010 est la suivante :

Tranche		Limite inférieure		Limite supérieure
1.	de	18 770 \$	à moins de	19 500 \$
2.	“	19 500 \$	“	21 500 \$
3.	“	21 500 \$	“	24 500 \$
4.	“	24 500 \$	“	27 500 \$
5.	“	27 500 \$	“	30 500 \$
6.	“	30 500 \$	“	33 500 \$
7.	“	33 500 \$	“	36 500 \$
8.	“	36 500 \$	“	39 500 \$
9.	“	39 500 \$	“	42 500 \$
10.	“	42 500 \$	“	45 500 \$
11.	“	45 500 \$	“	48 500 \$
12.	“	48 500 \$	“	51 500 \$

Tranche		Limite inférieure		Limite supérieure
13.	“	51 500 \$	“	54 500 \$
14.	“	54 500 \$	“	57 500 \$
15.	“	57 500 \$	“	60 500 \$
16.	“	60 500 \$	“	63 000 \$
17.		63 000 \$	et plus	

2. Le présent règlement entre en vigueur le quinzième jour qui suit la date de sa publication à la *Gazette officielle du Québec*.

51932

Projet de règlement

Loi sur la santé et la sécurité du travail (L.R.Q., c. S-2.1)

Code de sécurité pour les travaux de construction — Modifications

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), que le Règlement modifiant le Code de sécurité pour les travaux de construction, dont le texte apparaît ci-dessous, pourra être adopté par la Commission de la santé et de la sécurité du travail et soumis pour approbation au gouvernement, conformément à l'article 224 de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (L.R.Q., c. S-2.1), à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Ce projet de règlement vise à mettre à jour certaines normes afin d'assurer une meilleure sécurité pour les travailleurs concernés. Les dispositions modificatives sont variées. Elles visent, à titre d'exemple, la protection des yeux, du visage et des pieds des travailleurs, les protecteurs auditifs, les méthodes de mesure de l'exposition au bruit et certains types de véhicule et d'équipement.

Ce projet propose également l'ajout et la modification de dispositions ayant pour objet les installations sanitaires, tels les vestiaires, les vestiaires doubles, les lavabos et les douches. Ces nouvelles règles visent à préserver la santé des travailleurs.

L'étude du dossier révèle peu d'impact sur les entreprises, en particulier sur les PME.