

Avis

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001)

Primes d'assurance pour l'année 2009

Avis est donné par les présentes que la Commission de la santé et de la sécurité du travail a adopté, à sa séance du 18 septembre 2008, le « Règlement sur les primes d'assurance pour l'année 2009 ».

Conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), le projet de règlement a été publié à la page 3747 de la *Gazette officielle du Québec* du 2 juillet 2008 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de quarante-cinq jours à compter de la publication dudit avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification.

*Le président du conseil d'administration
et chef de la direction
de la Commission de la santé
et de la sécurité du travail,*
LUC MEUNIER

Règlement sur les primes d'assurance pour l'année 2009

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001, a. 454, 1^{er} al., par. 10^o)

- 1.** Les primes d'assurance nécessaires à l'ajustement rétrospectif de la cotisation annuelle pour l'année de cotisation 2009 sont déterminées conformément au tableau de l'annexe I.
- 2.** Les primes sont établies en appliquant le pourcentage déterminé à la partie de la cotisation calculée en fonction du risque et tiennent compte de la limite de prise en charge du coût des prestations applicable à l'employeur.
- 3.** Les pourcentages apparaissant au tableau sont applicables aux montants précis de cotisation répartis en fonction du risque correspondant à ces pourcentages. Cependant, lorsque le montant de cotisation se situe entre deux tranches de cotisation prévues au tableau, le pourcentage est alors calculé par interpolation linéaire, et le résultat est arrondi au centième de pourcentage le plus près.
- 4.** Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

ANNEXE I

TABLEAU DES PRIMES

(en pourcentage)

Partie de la cotisation en fonction du risque	<u>Limite de prise en charge (multiple du maximum annuel assurable)</u>									
	1½	2	2½	3	4	5	6	7	8	9
13 200 et moins	77,3	77,3	77,3	77,3	77,3	77,3	77,3	77,3	77,3	77,3
18 150	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5	73,5
24 850	69,5	69,5	69,5	69,5	69,5	69,5	69,5	69,5	69,5	69,5
34 050	65,4	65,4	65,4	65,4	65,4	65,4	65,4	65,4	65,4	65,4
46 100	61,2	61,2	61,2	61,2	61,2	61,2	61,2	61,2	61,2	61,2
62 700	56,9	56,9	56,9	56,9	56,9	56,9	56,9	56,9	56,9	56,9
84 850	54,4	53,3	52,6	52,6	52,6	52,6	52,6	52,6	52,6	52,6
115 000	52,9	51,0	49,1	48,1	48,1	48,1	48,1	48,1	48,1	48,1
155 650	52,2	49,5	46,9	45,1	44,0	43,4	43,4	43,4	43,4	43,4
211 450	51,9	48,4	45,3	42,6	40,1	38,8	38,4	38,4	38,4	38,4
289 400	50,7	46,7	43,0	39,6	35,6	33,8	33,1	32,9	32,9	32,9
401 250	49,1	44,9	40,9	37,9	32,0	28,8	26,4	25,8	25,5	25,5
565 350	47,8	43,7	39,8	36,2	29,1	25,2	21,9	20,1	19,0	18,7
815 000	46,8	42,3	38,0	34,1	26,6	22,2	17,8	15,6	14,1	13,3
1 209 350	46,0	41,2	36,6	32,4	24,6	19,8	15,1	12,7	10,9	9,8
1 859 900	45,3	40,3	35,5	31,3	22,9	17,9	12,9	10,4	8,6	7,5
2 985 600	44,8	39,7	34,6	30,2	21,6	16,4	11,3	8,7	6,8	5,9
5 034 450	44,5	39,1	33,9	29,4	20,6	15,2	10,0	7,4	5,6	4,8
9 131 700	44,2	38,7	33,4	28,8	19,8	14,3	9,1	6,5	4,7	3,9
17 326 550	44,0	38,5	33,1	28,3	19,2	13,6	8,5	5,9	4,1	3,4
33 715 700 et plus	43,9	38,4	32,9	28,1	18,7	13,1	8,1	5,5	3,7	3,0