

Revenu brut annuel	Indemnités de remplacement du revenu (90 % du revenu net retenu pour)					Revenu brut annuel	Indemnités de remplacement du revenu (90 % du revenu net retenu pour)				
	Travailleur avec conjoint non à charge Nombre de personnes majeures à charge						Travailleur avec conjoint non à charge Nombre de personnes majeures à charge				
	0	1	2	3	4 et +		0	1	2	3	4 et +
52 000	32 607,00	33 136,20	33 624,00	34 111,80	34 599,60	56 900	35 308,91	35 838,11	36 325,91	36 813,71	37 301,51
52 100	32 662,14	33 191,34	33 679,14	34 166,94	34 654,74	57 000	35 364,05	35 893,25	36 381,05	36 868,85	37 356,65
52 200	32 717,28	33 246,48	33 734,28	34 222,08	34 709,88	57 100	35 419,19	35 948,39	36 436,19	36 923,99	37 411,79
52 300	32 772,42	33 301,62	33 789,42	34 277,22	34 765,02	57 200	35 474,33	36 003,53	36 491,33	36 979,13	37 466,93
52 400	32 827,56	33 356,76	33 844,56	34 332,36	34 820,16	57 300	35 529,47	36 058,67	36 546,47	37 034,27	37 522,07
52 500	32 882,70	33 411,90	33 899,70	34 387,50	34 875,30	57 400	35 584,62	36 113,82	36 601,62	37 089,42	37 577,22
52 600	32 937,84	33 467,04	33 954,84	34 442,64	34 930,44	57 500	35 639,76	36 168,96	36 656,76	37 144,56	37 632,36
52 700	32 992,99	33 522,19	34 009,99	34 497,79	34 985,59	57 600	35 694,90	36 224,10	36 711,90	37 199,70	37 687,50
52 800	33 048,13	33 577,33	34 065,13	34 552,93	35 040,73	57 700	35 750,04	36 279,24	36 767,04	37 254,84	37 742,64
52 900	33 103,27	33 632,47	34 120,27	34 608,07	35 095,87	57 800	35 805,18	36 334,38	36 822,18	37 309,98	37 797,78
53 000	33 158,41	33 687,61	34 175,41	34 663,21	35 151,01	57 900	35 860,32	36 389,52	36 877,32	37 365,12	37 852,92
53 100	33 213,55	33 742,75	34 230,55	34 718,35	35 206,15	58 000	35 915,46	36 444,66	36 932,46	37 420,26	37 908,06
53 200	33 268,69	33 797,89	34 285,69	34 773,49	35 261,29	58 100	35 970,60	36 499,80	36 987,60	37 475,40	37 963,20
53 300	33 323,83	33 853,03	34 340,83	34 828,63	35 316,43	58 200	36 025,74	36 554,94	37 042,74	37 530,54	38 018,34
53 400	33 378,97	33 908,17	34 395,97	34 883,77	35 371,57	58 300	36 080,88	36 610,08	37 097,88	37 585,68	38 073,48
53 500	33 434,11	33 963,31	34 451,11	34 938,91	35 426,71	58 400	36 136,03	36 665,23	37 153,03	37 640,83	38 128,63
53 600	33 489,26	34 018,46	34 506,26	34 994,06	35 481,86	58 500	36 191,17	36 720,37	37 208,17	37 695,97	38 183,77
53 700	33 544,40	34 073,60	34 561,40	35 049,20	35 537,00	58 600	36 246,31	36 775,51	37 263,31	37 751,11	38 238,91
53 800	33 599,54	34 128,74	34 616,54	35 104,34	35 592,14	58 700	36 301,45	36 830,65	37 318,45	37 806,25	38 294,05
53 900	33 654,68	34 183,88	34 671,68	35 159,48	35 647,28	58 800	36 356,59	36 885,79	37 373,59	37 861,39	38 349,19
54 000	33 709,82	34 239,02	34 726,82	35 214,62	35 702,42	58 900	36 411,73	36 940,93	37 428,73	37 916,53	38 404,33
54 100	33 764,96	34 294,16	34 781,96	35 269,76	35 757,56	59 000	36 466,87	36 996,07	37 483,87	37 971,67	38 459,47
54 200	33 820,10	34 349,30	34 837,10	35 324,90	35 812,70						
54 300	33 875,24	34 404,44	34 892,24	35 380,04	35 867,84	46452					
54 400	33 930,38	34 459,58	34 947,38	35 435,18	35 922,98						
54 500	33 985,52	34 514,72	35 002,52	35 490,32	35 978,12						
54 600	34 040,67	34 569,87	35 057,67	35 545,47	36 033,27						
54 700	34 095,81	34 625,01	35 112,81	35 600,61	36 088,41						
54 800	34 150,95	34 680,15	35 167,95	35 655,75	36 143,55						
54 900	34 206,09	34 735,29	35 223,09	35 710,89	36 198,69						
55 000	34 261,23	34 790,43	35 278,23	35 766,03	36 253,83						
55 100	34 316,37	34 845,57	35 333,37	35 821,17	36 308,97						
55 200	34 371,51	34 900,71	35 388,51	35 876,31	36 364,11						
55 300	34 426,65	34 955,85	35 443,65	35 931,45	36 419,25						
55 400	34 481,79	35 010,99	35 498,79	35 986,59	36 474,39						
55 500	34 536,94	35 066,14	35 553,94	36 041,74	36 529,54						
55 600	34 592,08	35 121,28	35 609,08	36 096,88	36 584,68						
55 700	34 647,22	35 176,42	35 664,22	36 152,02	36 639,82						
55 800	34 702,36	35 231,56	35 719,36	36 207,16	36 694,96						
55 900	34 757,50	35 286,70	35 774,50	36 262,30	36 750,10						
56 000	34 812,64	35 341,84	35 829,64	36 317,44	36 805,24						
56 100	34 867,78	35 396,98	35 884,78	36 372,58	36 860,38						
56 200	34 922,92	35 452,12	35 939,92	36 427,72	36 915,52						
56 300	34 978,06	35 507,26	35 995,06	36 482,86	36 970,66						
56 400	35 033,20	35 562,40	36 050,20	36 538,00	37 025,80						
56 500	35 088,35	35 617,55	36 105,35	36 593,15	37 080,95						
56 600	35 143,49	35 672,69	36 160,49	36 648,29	37 136,09						
56 700	35 198,63	35 727,83	36 215,63	36 703,43	37 191,23						
56 800	35 253,77	35 782,97	36 270,77	36 758,57	37 246,37						

Avis

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001)

Table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2007

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), que le « Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2007 », dont le texte apparaît ci-dessous, pourra être édicté par la Commission de la santé et de la sécurité du travail à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Ce projet de règlement vise à ajuster la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2007.

À ce jour, l'étude de ce dossier ne révèle aucun impact significatif sur les citoyens et les entreprises directement concernés par ces modifications.

Des renseignements additionnels peuvent être obtenus en s'adressant à monsieur René Peterson, 524, rue Bourdages, Québec; téléphone 418 266-4949; télécopieur 418 266-4950.

Toute personne intéressée ayant des commentaires à formuler à ce sujet est priée de les faire parvenir par écrit, avant l'expiration de ce délai, à monsieur Roland Longchamps, vice-président aux finances, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1K 7E2.

*Le président du conseil d'administration
et chef de la direction
de la Commission de la santé
et de la sécurité du travail,
GÉRARD BIBEAU*

Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2007

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001, a. 50)

1. La table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2007 est la suivante:

Tranche	Limite inférieure		Limite supérieure
1.	de 16 163 \$	à moins de	17 000 \$
2.	“ 17 000 \$	“	19 000 \$
3.	“ 19 000 \$	“	22 000 \$
4.	“ 22 000 \$	“	25 000 \$
5.	“ 25 000 \$	“	28 000 \$
6.	“ 28 000 \$	“	31 000 \$
7.	“ 31 000 \$	“	34 000 \$
8.	“ 34 000 \$	“	37 000 \$
9.	“ 37 000 \$	“	40 000 \$
10.	“ 40 000 \$	“	43 000 \$

Tranche	Limite inférieure		Limite supérieure
11.	“ 43 000 \$	“	46 000 \$
12.	“ 46 000 \$	“	49 000 \$
13.	“ 49 000 \$	“	52 000 \$
14.	“ 52 000 \$	“	55 000 \$
15.	“ 55 000 \$	“	58 000 \$
16.	“ 58 000 \$	“	59 000 \$
17.	59 000 \$	et plus	

2. Le présent règlement entre en vigueur le quinzième jour qui suit la date de sa publication à la *Gazette officielle du Québec*.

46453

Avis

Loi sur les accidents du travail
(L.R.Q., c. A-3)

Table des indemnités payables pour l'année 2007

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), que le «Règlement sur la table des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail pour l'année 2007», dont le texte apparaît ci-dessous, pourra être édicté par la Commission de la santé et de la sécurité du travail et soumis pour approbation au gouvernement à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Ce projet de règlement vise à ajuster la table des indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail en fonction des changements survenus à l'impôt sur le revenu payable en vertu de la Loi sur les impôts (L.R.Q., c. I-3) et de la Loi concernant les impôts sur le revenu (S.R.C. (1985), chapitre I, 5^e supplément), à la cotisation ouvrière payable en vertu de la Loi sur l'assurance-emploi (L.C., 1996, c. 23), à la cotisation payable par le travailleur en vertu de la Loi sur le régime de rentes du Québec (L.R.Q., c. R-9) et à la cotisation payable par le travailleur en vertu de la Loi sur l'assurance parentale (L.R.Q., c. A-29.011).

À ce jour, l'étude du dossier révèle l'impact suivant sur les citoyens concernés directement par ces modifications: