

Revenu brut annuel	Indemnités de remplacement du revenu (90 % du revenu net retenu pour 2006)					Revenu brut annuel	Indemnités de remplacement du revenu (90 % du revenu net retenu pour 2006)				
	Travailleur avec conjoint non à charge						Travailleur avec conjoint non à charge				
	0	1	2	3	4 et +		0	1	2	3	4 et +
51 100	31 757,27	32 273,87	32 749,97	33 226,07	33 702,17	56 000	34 475,16	34 991,76	35 467,86	35 943,96	36 420,06
51 200	31 812,74	32 329,34	32 805,44	33 281,54	33 757,64	56 100	34 530,62	35 047,22	35 523,32	35 999,42	36 475,52
51 300	31 868,21	32 384,81	32 860,91	33 337,01	33 813,11	56 200	34 586,09	35 102,69	35 578,79	36 054,89	36 530,99
51 400	31 923,67	32 440,27	32 916,37	33 392,47	33 868,57	56 300	34 641,56	35 158,16	35 634,26	36 110,36	36 586,46
51 500	31 979,14	32 495,74	32 971,84	33 447,94	33 924,04	56 400	34 697,02	35 213,62	35 689,72	36 165,82	36 641,92
51 600	32 034,61	32 551,21	33 027,31	33 503,41	33 979,51	56 500	34 752,49	35 269,09	35 745,19	36 221,29	36 697,39
51 700	32 090,08	32 606,68	33 082,78	33 558,88	34 034,98	56 600	34 807,96	35 324,56	35 800,66	36 276,76	36 752,86
51 800	32 145,54	32 662,14	33 138,24	33 614,34	34 090,44	56 700	34 863,43	35 380,03	35 856,13	36 332,23	36 808,33
51 900	32 201,01	32 717,61	33 193,71	33 669,81	34 145,91	56 800	34 918,89	35 435,49	35 911,59	36 387,69	36 863,79
52 000	32 256,48	32 773,08	33 249,18	33 725,28	34 201,38	56 900	34 974,36	35 490,96	35 967,06	36 443,16	36 919,26
52 100	32 311,94	32 828,54	33 304,64	33 780,74	34 256,84	57 000	35 029,83	35 546,43	36 022,53	36 498,63	36 974,73
52 200	32 367,41	32 884,01	33 360,11	33 836,21	34 312,31						
52 300	32 422,88	32 939,48	33 415,58	33 891,68	34 367,78	44426					
52 400	32 478,34	32 994,94	33 471,04	33 947,14	34 423,24						
52 500	32 533,81	33 050,41	33 526,51	34 002,61	34 478,71						
52 600	32 589,28	33 105,88	33 581,98	34 058,08	34 534,18						
52 700	32 644,75	33 161,35	33 637,45	34 113,55	34 589,65						
52 800	32 700,21	33 216,81	33 692,91	34 169,01	34 645,11						
52 900	32 755,68	33 272,28	33 748,38	34 224,48	34 700,58						
53 000	32 811,15	33 327,75	33 803,85	34 279,95	34 756,05						
53 100	32 866,61	33 383,21	33 859,31	34 335,41	34 811,51						
53 200	32 922,08	33 438,68	33 914,78	34 390,88	34 866,98						
53 300	32 977,55	33 494,15	33 970,25	34 446,35	34 922,45						
53 400	33 033,01	33 549,61	34 025,71	34 501,81	34 977,91						
53 500	33 088,48	33 605,08	34 081,18	34 557,28	35 033,38						
53 600	33 143,95	33 660,55	34 136,65	34 612,75	35 088,85						
53 700	33 199,42	33 716,02	34 192,12	34 668,22	35 144,32						
53 800	33 254,88	33 771,48	34 247,58	34 723,68	35 199,78						
53 900	33 310,35	33 826,95	34 303,05	34 779,15	35 255,25						
54 000	33 365,82	33 882,42	34 358,52	34 834,62	35 310,72						
54 100	33 421,28	33 937,88	34 413,98	34 890,08	35 366,18						
54 200	33 476,75	33 993,35	34 469,45	34 945,55	35 421,65						
54 300	33 532,22	34 048,82	34 524,92	35 001,02	35 477,12						
54 400	33 587,68	34 104,28	34 580,38	35 056,48	35 532,58						
54 500	33 643,15	34 159,75	34 635,85	35 111,95	35 588,05						
54 600	33 698,62	34 215,22	34 691,32	35 167,42	35 643,52						
54 700	33 754,09	34 270,69	34 746,79	35 222,89	35 698,99						
54 800	33 809,55	34 326,15	34 802,25	35 278,35	35 754,45						
54 900	33 865,02	34 381,62	34 857,72	35 333,82	35 809,92						
55 000	33 920,49	34 437,09	34 913,19	35 389,29	35 865,39						
55 100	33 975,95	34 492,55	34 968,65	35 444,75	35 920,85						
55 200	34 031,42	34 548,02	35 024,12	35 500,22	35 976,32						
55 300	34 086,89	34 603,49	35 079,59	35 555,69	36 031,79						
55 400	34 142,35	34 658,95	35 135,05	35 611,15	36 087,25						
55 500	34 197,82	34 714,42	35 190,52	35 666,62	36 142,72						
55 600	34 253,29	34 769,89	35 245,99	35 722,09	36 198,19						
55 700	34 308,76	34 825,36	35 301,46	35 777,56	36 253,66						
55 800	34 364,22	34 880,82	35 356,92	35 833,02	36 309,12						
55 900	34 419,69	34 936,29	35 412,39	35 888,49	36 364,59						

### Avis

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles  
(L.R.Q., c. A-3.001)

### Table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2006

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), qu'à l'expiration d'un délai de quarante-cinq (45) jours à compter de la présente publication, le « Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2006 » sera adopté par la Commission de la santé et de la sécurité du travail, avec ou sans modification.

Ce projet de règlement vise à ajuster la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2006.

À ce jour, l'étude de ce dossier ne révèle aucun impact significatif sur les citoyens et les entreprises directement concernés par ces modifications.

Des renseignements additionnels peuvent être obtenus en s'adressant à monsieur René Peterson, 524, rue Bourdages, à Québec, téléphone (418) 266-4949; télécopieur (418) 266-4950.

Toute personne intéressée ayant des commentaires à formuler à ce sujet est priée de les faire parvenir par écrit, avant l'expiration de ce délai, à monsieur Roland

Longchamps, vice-président aux finances, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1K 7E2.

*Le président du conseil d'administration  
et chef de la direction  
de la Commission de la santé  
et de la sécurité du travail,*  
GÉRARD BIBEAU

## Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2006

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles  
(L.R.Q., c. A-3.001, a. 50)

**1.** La table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2006 est la suivante :

Tranche		Limite inférieure		Limite supérieure
1.	de	15 851 \$	à moins de	16 500 \$
2.	“	16 500 \$	“	18 500 \$
3.	“	18 500 \$	“	21 500 \$
4.	“	21 500 \$	“	24 500 \$
5.	“	24 500 \$	“	27 500 \$
6.	“	27 500 \$	“	30 500 \$
7.	“	30 500 \$	“	33 500 \$
8.	“	33 500 \$	“	36 500 \$
9.	“	36 500 \$	“	39 500 \$
10.	“	39 500 \$	“	42 500 \$
11.	“	42 500 \$	“	45 500 \$
12.	“	45 500 \$	“	48 500 \$
13.	“	48 500 \$	“	51 500 \$
14.	“	51 500 \$	“	54 500 \$
15.	“	54 500 \$	“	57 000 \$
16.		57 000 \$	et plus	

**2.** Le présent règlement entre en vigueur le quinzième jour qui suit la date de sa publication à la *Gazette officielle du Québec*.

44427

## Avis

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles  
(L.R.Q., c. A-3.001)

### Taux personnalisé — Modification

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), que le «Règlement modifiant le Règlement sur le taux personnalisé» dont le texte apparaît ci-dessous pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Ce projet de règlement prévoit, entre autres, la mise à jour du seuil d'assujettissement d'un employeur à un taux personnalisé pour l'année 2006 ainsi que de certains paramètres utilisés dans le calcul de ce taux.

Cette mise à jour pour l'année 2006 permet de conserver environ le même nombre d'employeurs assujettis à un taux personnalisé qu'en 2005.

Toute personne intéressée qui désire formuler des commentaires sur ce projet est priée de les faire parvenir par écrit, avant l'expiration de ce délai, à monsieur Roland Longchamps, vice-président aux finances, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1K 7E2.

*Le président du conseil d'administration  
et chef de la direction  
de la Commission de la santé  
et de la sécurité du travail,*  
GÉRARD BIBEAU