

2. Un employeur classé dans plus d'une unité parmi les unités 69960 ou 80030 à 80260 doit confectionner, avant qu'il ne transmette l'état des salaires prévu à l'article 292 de la loi et au plus tard le 14 mars de l'année qui suit l'année de cotisation, un document concernant les contrats auxquels il est partie, pour des travaux visés par ces unités et réalisés en tout ou en partie dans cette année de cotisation et qui contient les renseignements suivants :

1° le numéro de chacun de ces contrats ou tout autre moyen de les identifier utilisé par l'employeur ;

2° une description des travaux exécutés par ses travailleurs pendant l'année de cotisation au regard de chacun de ces contrats ;

3° les dates de début et de fin des travaux pour chacun de ces contrats ;

4° le montant de chacun de ces contrats ;

5° pour chacun de ces contrats, le numéro des unités de classification qui visent les travaux exécutés pendant l'année de cotisation par ses travailleurs.

Cet employeur doit également indiquer, dans le document visé à l'article 1 et pour chacun des travailleurs œuvrant à des activités visées par ces unités, les données vérifiables qui permettent de faire le lien entre le salaire déclaré au regard de ces unités et les travaux qu'ils ont exécutés en vertu des contrats visés par le document confectionné en vertu du présent article.

Un employeur visé au premier alinéa est dispensé de répartir, dans le document visé à l'article 1, le salaire assurable de chacun de ses travailleurs entre les unités 69960 et 80030 à 80260 s'il y répartit les salaires assurables se rapportant aux activités visées par ces unités pour chacun des contrats visés au premier alinéa. Cette répartition doit être basée sur un système de suivi périodique du temps travaillé par ses travailleurs au regard des activités visées par ces unités qui permet de faire le lien entre cette répartition et les travaux exécutés par chacun de ces travailleurs pendant l'année de cotisation.

41176

Avis

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001)

Primes d'assurance pour l'année 2004

Avis est donné par les présentes que la Commission de la santé et de la sécurité du travail a adopté, à sa séance du 19 septembre 2003, le «Règlement sur les primes d'assurance pour l'année 2004».

Conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), le projet de règlement a été publié à la page 3052 de la *Gazette officielle du Québec* du 2 juillet 2003 avec avis qu'à l'expiration d'un délai de quarante-cinq jours à compter de la publication dudit avis, il serait adopté par la Commission, avec ou sans modification.

*Le président du conseil d'administration
et chef de la direction
de la Commission de la santé
et de la sécurité du travail,*
JACQUES LAMONDE

Règlement sur les primes d'assurance pour l'année 2004

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001, a. 454, 1^{er} al., par. 10°)

1. Les primes d'assurance nécessaires à l'ajustement rétrospectif de la cotisation annuelle pour l'année de cotisation 2004 sont déterminées conformément au tableau de l'annexe I.

2. Les primes sont établies en appliquant le pourcentage déterminé à la partie de la cotisation calculée en fonction du risque et tiennent compte de la limite de prise en charge du coût des prestations applicable à l'employeur.

3. Les pourcentages apparaissant au tableau sont applicables aux montants précis de cotisation répartis en fonction du risque correspondant à ces pourcentages. Cependant, lorsque le montant de cotisation se situe entre deux tranches de cotisation prévues au tableau, le pourcentage est alors calculé par interpolation linéaire, et le résultat est arrondi au centième de pourcentage le plus près.

4. Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2004.

ANNEXE I

TABLEAU DES PRIMES
(en pourcentage)

| Partie de la cotisation en fonction du risque | Limite de prise en charge (multiple du maximum annuel assurable) | | | | | | | | | |
|---|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1½ | 2 | 2½ | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 13 000 et moins | 72,8 | 72,8 | 72,8 | 72,8 | 72,8 | 72,8 | 72,8 | 72,8 | 72,8 | 72,8 |
| 17 850 | 68,9 | 68,9 | 68,9 | 68,9 | 68,9 | 68,9 | 68,9 | 68,9 | 68,9 | 68,9 |
| 24 400 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 | 65,0 |
| 33 350 | 61,0 | 61,0 | 61,0 | 61,0 | 61,0 | 61,0 | 61,0 | 61,0 | 61,0 | 61,0 |
| 45 200 | 57,0 | 57,0 | 57,0 | 57,0 | 57,0 | 57,0 | 57,0 | 57,0 | 57,0 | 57,0 |
| 61 550 | 53,0 | 53,0 | 53,0 | 53,0 | 53,0 | 53,0 | 53,0 | 53,0 | 53,0 | 53,0 |
| 83 250 | 49,1 | 49,1 | 49,1 | 49,1 | 49,1 | 49,1 | 49,1 | 49,1 | 49,1 | 49,1 |
| 112 750 | 47,5 | 45,1 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 |
| 152 600 | 46,9 | 44,2 | 42,0 | 40,8 | 40,8 | 40,8 | 40,8 | 40,8 | 40,8 | 40,8 |
| 207 350 | 46,6 | 43,5 | 40,6 | 37,9 | 36,2 | 36,2 | 36,2 | 36,2 | 36,2 | 36,2 |
| 283 800 | 46,2 | 42,6 | 39,3 | 36,3 | 32,3 | 31,3 | 31,2 | 31,2 | 31,2 | 31,2 |
| 393 500 | 45,7 | 42,0 | 38,5 | 35,1 | 29,5 | 27,2 | 25,8 | 25,4 | 25,2 | 25,1 |
| 554 450 | 45,1 | 41,1 | 37,6 | 34,1 | 27,2 | 23,6 | 21,5 | 20,3 | 19,3 | 19,0 |
| 799 350 | 44,6 | 40,3 | 36,5 | 32,7 | 25,4 | 20,6 | 18,2 | 16,6 | 15,2 | 14,9 |
| 1 185 950 | 44,2 | 39,7 | 35,6 | 31,7 | 23,9 | 18,5 | 15,6 | 13,8 | 12,1 | 11,4 |
| 1 824 050 | 43,9 | 39,3 | 35,0 | 30,8 | 22,7 | 16,9 | 13,7 | 11,5 | 9,7 | 8,9 |
| 2 927 950 | 43,6 | 38,9 | 34,5 | 30,1 | 21,7 | 15,7 | 12,3 | 9,9 | 8,0 | 7,2 |
| 4 937 150 | 43,5 | 38,7 | 34,1 | 29,5 | 20,8 | 14,7 | 11,3 | 8,9 | 6,8 | 5,9 |
| 8 955 300 | 43,4 | 38,5 | 33,7 | 29,0 | 20,1 | 13,9 | 10,4 | 8,0 | 5,9 | 5,0 |
| 16 991 900 | 43,3 | 38,3 | 33,4 | 28,6 | 19,5 | 13,3 | 9,7 | 7,3 | 5,2 | 4,3 |
| 33 064 600 et plus | 43,2 | 38,2 | 33,2 | 28,2 | 19,0 | 12,8 | 9,2 | 6,8 | 4,7 | 3,8 |