

Revenu brut Annuel	Indemnités de remplacement du revenu (90 % du revenu net retenu pour 2003) Travailleur avec conjoint non à charge					Revenu brut Annuel	Indemnités de remplacement du revenu (90 % du revenu net retenu pour 2003) Travailleur avec conjoint non à charge				
	Nombre de personnes à charge						Nombre de personnes à charge				
	0	1	2	3	4 et plus		0	1	2	3	4 et plus
47 500	29 260,12	29 740,72	30 184,42	30 628,12	31 071,82	52 500	32 033,47	32 514,07	32 957,77	33 401,47	33 845,17
47 600	29 315,59	29 796,19	30 239,89	30 683,59	31 127,29	52 600	32 033,47	32 514,07	32 957,77	33 401,47	33 845,17
47 700	29 371,05	29 851,65	30 295,35	30 739,05	31 182,75	52 700	32 033,47	32 514,07	32 957,77	33 401,47	33 845,17
47 800	29 426,52	29 907,12	30 350,82	30 794,52	31 238,22	52 800	32 033,47	32 514,07	32 957,77	33 401,47	33 845,17
47 900	29 481,99	29 962,59	30 406,29	30 849,99	31 293,69	52 900	32 033,47	32 514,07	32 957,77	33 401,47	33 845,17
48 000	29 537,45	30 018,05	30 461,75	30 905,45	31 349,15	53 000	32 033,47	32 514,07	32 957,77	33 401,47	33 845,17
48 100	29 592,92	30 073,52	30 517,22	30 960,92	31 404,62	53 100	32 033,47	32 514,07	32 957,77	33 401,47	33 845,17
48 200	29 648,39	30 128,99	30 572,69	31 016,39	31 460,09	53 200	32 033,47	32 514,07	32 957,77	33 401,47	33 845,17
48 300	29 703,86	30 184,46	30 628,16	31 071,86	31 515,56	53 300	32 033,47	32 514,07	32 957,77	33 401,47	33 845,17
48 400	29 759,32	30 239,92	30 683,62	31 127,32	31 571,02	53 400	32 033,47	32 514,07	32 957,77	33 401,47	33 845,17
48 500	29 814,79	30 295,39	30 739,09	31 182,79	31 626,49	53 500	32 033,47	32 514,07	32 957,77	33 401,47	33 845,17
48 600	29 870,26	30 350,86	30 794,56	31 238,26	31 681,96						
48 700	29 925,72	30 406,32	30 850,02	31 293,72	31 737,42	38632					
48 800	29 981,19	30 461,79	30 905,49	31 349,19	31 792,89						
48 900	30 036,66	30 517,26	30 960,96	31 404,66	31 848,36						
49 000	30 092,12	30 572,72	31 016,42	31 460,12	31 903,82						
49 100	30 147,59	30 628,19	31 071,89	31 515,59	31 959,29						
49 200	30 203,06	30 683,66	31 127,36	31 571,06	32 014,76						
49 300	30 258,53	30 739,13	31 182,83	31 626,53	32 070,23						
49 400	30 313,99	30 794,59	31 238,29	31 681,99	32 125,69						
49 500	30 369,46	30 850,06	31 293,76	31 737,46	32 181,16						
49 600	30 424,93	30 905,53	31 349,23	31 792,93	32 236,63						
49 700	30 480,39	30 960,99	31 404,69	31 848,39	32 292,09						
49 800	30 535,86	31 016,46	31 460,16	31 903,86	32 347,56						
49 900	30 591,33	31 071,93	31 515,63	31 959,33	32 403,03						
50 000	30 646,79	31 127,39	31 571,09	32 014,79	32 458,49						
50 100	30 702,26	31 182,86	31 626,56	32 070,26	32 513,96						
50 200	30 757,73	31 238,33	31 682,03	32 125,73	32 569,43						
50 300	30 813,20	31 293,80	31 737,50	32 181,20	32 624,90						
50 400	30 868,66	31 349,26	31 792,96	32 236,66	32 680,36						
50 500	30 924,13	31 404,73	31 848,43	32 292,13	32 735,83						
50 600	30 979,60	31 460,20	31 903,90	32 347,60	32 791,30						
50 700	31 035,06	31 515,66	31 959,36	32 403,06	32 846,76						
50 800	31 090,53	31 571,13	32 014,83	32 458,53	32 902,23						
50 900	31 146,00	31 626,60	32 070,30	32 514,00	32 957,70						
51 000	31 201,46	31 682,06	32 125,76	32 569,46	33 013,16						
51 100	31 256,93	31 737,53	32 181,23	32 624,93	33 068,63						
51 200	31 312,40	31 793,00	32 236,70	32 680,40	33 124,10						
51 300	31 367,87	31 848,47	32 292,17	32 735,87	33 179,57						
51 400	31 423,33	31 903,93	32 347,63	32 791,33	33 235,03						
51 500	31 478,80	31 959,40	32 403,10	32 846,80	33 290,50						
51 600	31 534,27	32 014,87	32 458,57	32 902,27	33 345,97						
51 700	31 589,73	32 070,33	32 514,03	32 957,73	33 401,43						
51 800	31 645,20	32 125,80	32 569,50	33 013,20	33 456,90						
51 900	31 700,67	32 181,27	32 624,97	33 068,67	33 512,37						
52 000	31 756,13	32 236,73	32 680,43	33 124,13	33 567,83						
52 100	31 811,60	32 292,20	32 735,90	33 179,60	33 623,30						
52 200	31 867,07	32 347,67	32 791,37	33 235,07	33 678,77						
52 300	31 922,54	32 403,14	32 846,84	33 290,54	33 734,24						
52 400	31 978,00	32 458,60	32 902,30	33 346,00	33 789,70						

Avis

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001)

Table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2003

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), que le projet de « Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2003 » dont le texte apparaît ci-dessous, pourra être adopté par la Commission de la santé et de la sécurité du travail à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Ce projet de règlement vise à ajuster la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2003.

À ce jour, l'étude de ce dossier ne révèle aucun impact significatif sur les citoyens et les entreprises directement concernés par ces modifications.

Des renseignements additionnels peuvent être obtenus en s'adressant à monsieur René Peterson, 524, rue Bourdages, à Québec, téléphone (418) 266-4949, télécopieur (418) 266-4950.

Toute personne intéressée ayant des commentaires à formuler à ce sujet est priée de les faire parvenir par écrit, avant l'expiration de ce délai, à monsieur Roland Longchamps, vice-président aux finances, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, Québec (Québec) G1K 7E2.

*Le président du conseil d'administration
et chef de la direction
de la Commission de la santé
et de la sécurité du travail,*
JACQUES LAMONDE

Règlement sur la table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2003

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001, a. 50)

1. La table des revenus bruts annuels d'emplois convenables pour l'année 2003 est la suivante :

Tranche		Limite inférieure		Limite supérieure
1.	de	15 016 \$	à moins de	16 000 \$
2.	“	16 000 \$	“	18 000 \$
3.	“	18 000 \$	“	21 000 \$
4.	“	21 000 \$	“	24 000 \$
5.	“	24 000 \$	“	27 000 \$
6.	“	27 000 \$	“	30 000 \$
7.	“	30 000 \$	“	33 000 \$
8.	“	33 000 \$	“	36 000 \$
9.	“	36 000 \$	“	39 000 \$
10.	“	39 000 \$	“	42 000 \$
11.	“	42 000 \$	“	45 000 \$
12.	“	45 000 \$	“	48 000 \$
13.	“	48 000 \$	“	51 000 \$
14.	“	51 000 \$	“	53 500 \$
15.	“	53 500 \$	et plus	

2. Le présent règlement entre en vigueur le quinzième jour qui suit la date de sa publication à la *Gazette officielle du Québec*.

38635

Avis

Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles
(L.R.Q., c. A-3.001)

Taux personnalisés — Modification

Avis est donné par les présentes, conformément aux articles 10 et 11 de la Loi sur les règlements (L.R.Q., c. R-18.1), que le «Règlement modifiant le Règlement sur le taux personnalisé» dont le texte apparaît ci-dessous pourra être adopté par la Commission, avec ou sans modification, à l'expiration d'un délai de 45 jours à compter de la présente publication.

Ce projet de règlement prévoit, entre autres, la mise à jour du seuil d'assujettissement d'un employeur à un taux personnalisé pour l'année 2003 ainsi que de certains paramètres utilisés dans le calcul de ce taux.

Cette mise à jour pour l'année 2003 permet de conserver environ le même nombre d'employeurs assujettis à un taux personnalisé qu'en 2002.

Toute personne intéressée qui désire formuler des commentaires sur ce projet est priée de les faire parvenir par écrit, avant l'expiration de ce délai, à monsieur Roland Longchamps, vice-président aux finances, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, Québec (Québec), G1K 7E2.

*Le président du conseil d'administration
et chef de la direction
de la Commission de la santé
et de la sécurité du travail,*
JACQUES LAMONDE